

Dogfen ir Cyhoedd



CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL

Mrs Annwen Morgan
Prif Weithredwr – Chief Executive
CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL
Swyddfeydd y Cyngor - Council Offices
LLANGFNI
Ynys Môn - Anglesey
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500
Ffacs / fax (01248) 750839

RHYBUDD O GYFARFOD	NOTICE OF MEETING	
PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL	CORPORATE SCRUTINY COMMITTEE	
DYDD MAWRTH, 16 TACHWEDD 2021 am 1:00 y. p.	TUESDAY, 16 NOVEMBER, 2021 at 1:00 p.m.	
CYFARFOD RHITHIOL WED'I FFRYDIO'N FYW	VIRTUAL LIVE STREAMED MEETING	
Swyddog Pwyllgor	Ann Holmes 01248 752518	Committee Officer

AELODAU / MEMBERS

Cynghorwyr / Councillors:-

PLAID CYMRU / THE PARTY OF WALES

John Griffith, Gary Pritchard, Dylan Rees (*Is-Gadeirydd/Vice-Chair*), Alun Roberts, Nicola Roberts

Y GRWP ANNIBYNNOL / THE INDEPENDENT GROUP

Richard Griffiths, Richard O. Jones

PLAID LAFUR CYMRU/ WALES LABOUR PARTY

J. Arwel Roberts

ANNIBYNNWYR MÔN / ANGLESEY INDEPENDENTS

Aled Morris Jones (Democratiaid Rhyddfrydol Cymru/Welsh Liberal Democrats)(*Cadeirydd/Chair*)
Bryan Owen

AELODAU CYFETHOLEDIG (Gyda hawl pleidleisio ar faterion Addysg) / CO-OPTED MEMBERS (With voting rights when dealing with Educational matters)

Mr Keith Roberts (Yr Eglwys Gatholig / The Catholic Church)
Gwag/Vacant (Yr Eglwys yng Nghymru / The Church in Wales)
Mr Dyfed Wyn Jones (Rhiant Llywodraethwr – Sector Ysgolion Cynradd/Parent Governor –
Primary Schools Sector)
Llio Johnson (Rhiant Llywodraethwr – Sector Ysgolion Uwchradd ac ADY/Parent
Governor- Secondary Schools Sector and ALN)

Nodwch os gwelwch yn dda fod cyfarfodydd y Pwyllgor yn cael eu ffrydio ar gyfer eu darlledu'n fyw a'u darlledu ar wefan y Cyngor. Mae'r Awdurdod yn Rheolydd Data dan y Ddeddf Diogelu Data a bydd data a gesglir yn ystod y ffrydio byw hwn yn cael ei gadw'n unol â pholisi cyhoeddus yr Awdurdod.

R H A G L E N

1 **DATGANIAD O DDIDDORDEB**

Derbyn unrhyw ddatganiad o ddiddordeb gan unrhyw Aelod neu Swyddog parthed unrhyw eitem o fusnes.

2 **COFNODION Y CYFARFOD BLAENOROL** (Tudalennau 1 - 6)

Cyflwyno cofnodion cyfarfod blaenorol y Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 18 Hydref, 2021.

3 **MONITRO PERFFORMIAD: CERDYN SGORIO CORFFORAETHOL CH2 2021/22** (Tudalennau 7 - 18)

Cyflwyno adroddiad y Pennaeth Proffesiwn (AD) a Thrawsnewid.

4 **ADRODDIAD CYNNYDD Y PANEL SGRIWTINI CYLLID**

Derbyn diweddariad ar lafar gan Gadeirydd y Panel.

5 **CYNLLUN TROSIANNOL** (Tudalennau 19 - 32)

Cyflwyno adroddiad y Dirprwy Brif Weithredwr a'r Pennaeth Proffesiwn (AD) a Thrawsnewid.

6 **BLAEN RAGLEN WAITH 2021/22** (Tudalennau 33 - 40)

Cyflwyno adroddiad y Rheolwr Sgrwtini.

PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL

Cofnodion y cyfarfod rhithiol a gynhaliwyd ar 18 Hydref, 2021

PRESENNOL: Y Cynghorydd Aled Morris Jones (Cadeirydd)
Y Cynghorydd Dylan Rees (Is-gadeirydd)

Y Cynghorwyr John Griffith, Richard Griffiths, Bryan Owen, Gary Pritchard, Alun Roberts, J. Arwel Roberts

Deiliaid Portffolio

Y Cynghorydd Llinos Medi Huws (Arweinydd ac Aelod Portffolio Gwasanaethau Cymdeithasol)

Y Cynghorydd Richard Dew (Aelod Portffolio Cynllunio a Gwarchod y Cyhoedd)

Y Cynghorydd Carwyn Jones (Aelod Portffolio Prosiectau Mawr a Datblygu'r Economi)

Y Cynghorydd R. Meirion Jones (Aelod Portffolio Addysg, Ieuencid, Llyfrgelloedd a Diwylliant)

Y Cynghorydd R.G. Parry, OBE, FRAgS (Aelod Portffolio Priffyrdd, Eiddo a Gwastraff)

Y Cynghorydd Dafydd Rhys Thomas (Aelod Portffolio Busnes Corfforaethol)

WRTH LAW: Prif Weithredwr
Dirprwy Brif Weithredwr
Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau)/Swyddog Adran 151
Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Busnes y Cyngor)/Swyddog Monitro Pennaeth Gwasanaeth (Gwasanaethau Tai)
Pennaeth Gwasanaeth (Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo)
Pennaeth Gwasanaeth (Rheoleiddio ac Economaidd)
Pennaeth Gwasanaethau Democratiaidd
Pennaeth Proffesiwn (AD) a Thrawsnewid
Rheolwr Rhaglen, Cynllunio Busnes a Pherfformiad
Rheolwr Sgrwtini (AGD)
Swyddog Pwyllgor (ATH)

YMDDIHEURIADAU: Y Cynghorwyr Richard Owain Jones, Nicola Roberts, Mr Keith Roberts, Mrs Anest Frazer, (Aelodau Cyfetholedig), Y Cynghorydd Robin Williams (Aelod Portffolio Cyllid)

HEFYD YN BRESENNOL: Mr Gareth Williams (Gohebydd Democratiaeth Leol)

Cyn y cyfarfod busnes cyfeiriodd y Cadeirydd â gofid at farwolaeth Syr David Amess, Aelod Seneddol, a fu farw ar ôl cael ei drywanu mewn cymhorthfa yn Essex ddydd Gwener, 15 Hydref, 2021; roedd meddyliau'r Pwyllgor gyda'i deulu a'i gyfeillion ar yr adeg drist hon. Cynhaliwyd munud o dawelwch fel arwydd o barch tuag at Syr David Amess.

1 DATGAN DIDDORDEB

Bu i'r Cynghorydd Bryan Owen ddatgan diddordeb personol ond nid un a oedd yn rhagfarnu mewn perthynas ag unrhyw fater a gyfyd yn gysylltiedig â chartrefi grŵpiau bach yr Awdurdod (Cartrefi Clyd) ar y sail bod yr Awdurdod wedi prynu eiddo i'w ddefnyddio fel cartref grŵp bach yn agos i'w gartref.

Ar gais y Cadeirydd, cadarnhaodd y Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Busnes y Cyngor)/Swyddog Monitro nad oedd y diddordeb yn un rhagfarnllyd oni bai bod y Pwyllgor yn cynnal trafodaeth lawn mewn perthynas â'r cartref grŵp bychan penodol hwn ger cartref y Cynghorydd Owen.

Yn yr un modd bu i'r Cynghorydd Aled Morris Jones ddatgan diddordeb personol ond nid diddordeb rhagfarnllyd ar y sail bod yr Awdurdod yn y broses o brynu'r eiddo drws nesaf iddo i'w drosi'n gartref grŵp bach (Cartref Clyd).

Bu i'r Cynghorydd Dylan Rees ddatgan diddordeb mewn perthynas ag eitem 3 ar yr agenda, am iddo fod wedi gwirfoddoli gyda Bwyd Da Môn; bu i'r Cynghorydd Alun Roberts hefyd ddatgan diddordeb mewn perthynas ag eitem 3 am ei fod yntau wedi gwirfoddoli yn ystod y pandemig ond dywedodd ei fod yn deall nad oedd hyn yn ei atal rhag cymryd rhan yn y drafodaeth.

Ar gais y Cadeirydd, cadarnhaodd y Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Busnes y Cyngor)/Swyddog Monitro nad yw diddordeb o'r math hwn yn un personol nac yn rhagfarnllyd oni bai bod y corff/sefydliad penodol y mae gan yr Aelod(au) ddiddordeb ynddo yn destun trafodaeth.

2 COFNODION Y CYFARFOD BLAENOROL

Cyflwynwyd cofnodion y cyfarfod blaenorol o'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 13 Medi, 2021 a chadarnhawyd eu bod yn gofnod cywir.

3 ADRODDIAD PERFFORMIAD BLYNYDDOL 2020/21

Cyflwynodd y Cynghorydd Dafydd Rhys Thomas, Aelod Portffolio Busnes Corfforaethol, yr Adroddiad Blynyddol drafft ar gyfer 2020/21. Mae'r Adroddiad Perfformiad Blynyddol yn ddogfen statudol sydd yn dadansoddi perfformiad y Cyngor dros y flwyddyn ariannol flaenorol yn erbyn y blaenoriaethau gwella a amlinellwyd gan y Cyngor yn ei amcanion llesiant sydd yn rhan o Gynllun y Cyngor, a rhaid ei gyhoeddi cyn 31 Hydref bob blwyddyn. Mae'r Cyngor am sicrhau y gall pobl Ynys Môn ffynnu a chyflawni eu potensial tymor hir; ceisio cefnogi oedolion a theluoedd bregus a'u cadw'n ddiogel, yn iach ac mor annibynnol â phosibl ac ymdrechu i weithio mewn partneriaeth gyda chymunedau ar yr Ynys i sicrhau eu bod yn gallu ymdopi'n effeithiol â newid a datblygiadau ac amddiffyn yr amgylchedd naturiol ar yr un pryd.

Adroddodd yr Aelod Portffolio Busnes y Cyngor bod yr Adroddiad Perfformiad Blynyddol yn edrych ar yr allbynnau a'r canlyniadau yn erbyn yr hyn y dywedodd y Cyngor y byddai'n ei gyflawni o dan ei dri amcan llesiant penodol yn ystod blwyddyn eithriadol a heriol lle bu'n rhaid i'r Cyngor newid ac addasu ei wasanaethau i ddellio â'r disgwyliadau rheoliadol esblygol yn gysylltiedig â lliniaru effaith y pandemig byd eang. Mae'r adroddiad yn amlygu llwyddiannau'r Cyngor yn ogystal â nodi meysydd sydd angen eu gwella ymhellach sydd yr un mor bwysig o safbwynt sicrhau cynnydd a chyflawni targedau. Prif nod y Cyngor yn ystod y cyfnod hwn oedd cadw trigolion, ymwelwyr a gweithlu'r Cyngor yn ddiogel wrth barhau i gynnal gwasanaethau rheng flaen allweddol. Wrth neud hynny llwyddodd y Cyngor i fynd uwch law a thu hwnt i'r hyn a oedd yn angenrheidiol ac mae'r adroddiad yn nodi enghreifftiau o'r mentrau/gwasanaethau niferus a roddwyd ar waith un ai mewn ymateb uniongyrchol i'r pandemig neu wrth symud prosiectau arfaethedig yn eu blaen. Gorffennodd yr Aelod Portffolio ei gyflwyniad trwy gydnabod bod y 18 mis

diwethaf wedi bod yn anodd i bobl a chymunedau Ynys Môn yn ogystal â staff y Cyngor a bod heriau pellach i ddod yn ystod misoedd y gaeaf. Diolchodd i bawb a oedd wedi cefnogi'r Cyngor drwy'r cyfnod heriol hwn

Bu i'r Pennaeth Proffesiwn (AD) a Thrawsnewid gydnabod bod y cyfnod y mae'r Adroddiad Perfformiad Blynyddol yn ymdrin ag o wedi bod yn un o'r cyfnodau mwyaf anghyffredin a digynsail yn hanes y Cyngor. Er bod staff wedi ac yn parhau i wynebu pwysau sylweddol mewn rhai gwasanaethau, mae'r cyflawniadau a adlewyrchir arnynt yn yr Adroddiad Perfformiad Blynyddol yn dyst i ymdrechion staff ar adeg pan gafodd nifer eu hailgyfeirio neu eu trosglwyddo i weithio ar faterion yn ymwneud â'r pandemig.

Cynghorodd y Rheolwr Rhaglen, Cynllunio Busnes a Pherfformiad bod rhaid mabwysiadu'r Adroddiad Perfformiad Blynyddol fel adlewyrchiad teg o berfformiad yn ystod y flwyddyn cyn 31 Hydref, 2021 ac mai dyma fydd y tro olaf i'r gofyniad statudol hwn fod yn gymwys. Gobeithir bod yr adroddiad Perfformiad Blynyddol yn adlewyrchiad cywir o berfformiad y Cyngor yn ystod y flwyddyn ac y cydnabyddir, er bod nifer o feysydd gwaith newydd wedi dod i'r amlwg o ganlyniad i'r pandemig y bu'n rhaid i'r Cyngor ymateb iddo, bod yr adroddiad yn dangos effaith yr ymateb ar berfformiad y Cyngor yn erbyn ei ddangosyddion perfformiad hanesyddol a mwy traddodiadol.

Wrth gydnabod ymdrech aruthrol staff y Cyngor o'r brig wrth lawr wrth ddelio gyda'r pandemig, bu i'r Pwyllgor gydnabod y pwyntiau canlynol ar yr Adroddiad Perfformiad Blynyddol ar gyfer 2020/21 –

- Er ei fod yn cydnabod bod y Cyngor wedi cynorthwyo dros 2,000 o fusnesau ar yr Ynys i sicrhau cymorth ariannol o ganlyniad i'r pandemig drwy ddyrannu grantiau gwerth oddeutu £40m erbyn diwedd blwyddyn ariannol 2020/21, cyfeiriodd y Pwyllgor at yr adroddiadau yn y wasg yn genedlaethol ynglŷn â busnesau a oedd wedi mynd i'r wal ac roedd y Pwyllgor yn dymuno gwybod a oedd data ar gael ynglŷn â nifer y busnesau ar Ynys Môn a oedd wedi mynd i'r wal o ganlyniad uniongyrchol i'r pandemig gan ei bod hi'n bwysig bod gan y Pwyllgor ddarlun diweddar o'r sefyllfa economaidd ar yr Ynys.

Cadarnhaodd yr Aelod Portffolio Prosiectau Mawr a Datblygiad Economaidd a'r Pennaeth Gwasanaeth (Rheoleiddio ac Economaidd) er nad oedd yr ystadegau hynny ganddo wrth law y byddai'n ymdrechu i gael gafael ar yr wybodaeth ac yn ei rannu ag aelodau'r Pwyllgor yn dilyn hynny. Dywedodd y Cadeirydd y byddai'n gwerthfawrogi pe gellid cael gafael ar yr wybodaeth yn ystod y saith niwrnod nesaf cyn i'r Adroddiad Perfformiad Blynyddol gael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Gwaith.

- Yn dilyn yr ymholiad uchod, cyfeiriodd y Pwyllgor at yr anawsterau recriwtio/staffio sy'n wynebu rhai sefydliadau a busnesau o ganlyniad i'r pandemig ac sydd hefyd yn berthnasol i'r Cyngor Sir mewn rhai meysydd yn gysylltiedig â gofal cymdeithasol. Roedd y Pwyllgor yn dymuno gwybod sut oedd y Cyngor yn bwriadu recriwtio i swyddi allweddol yng nghyd-destun yr heriau cyflogi presennol.

Wrth gydnabod bod nifer o awdurdodau lleol a sefydliadu eraill yn wynebu heriau recriwtio ar hyn o bryd a chadarnhau bod swyddi gwag yn y Cyngor, cynghorodd y Prif Weithredwr bod proses recriwtio'r Cyngor yn cynnwys hysbysebu swyddi gwag a chyrraedd darpar ymgeiswyr drwy bob math o wahanol gyfryngau yn cynnwys sianeli cyfryngau cymdeithasol. Mewn perthynas â recriwtio i swyddi gofal mae'r Cyngor ynghyd â chynghorau eraill yng Ngogledd Cymru wedi ysgrifennu at Lywodraeth Cymru i geisio dod o hyd i ffyrdd o recriwtio'r bobl orau i swyddi yn y sector gofal yn rhanbarthol ac yn genedlaethol yn cynnwys llacio'r rheoliadau a diwygio canllawiau lle bo modd.

Cynghorodd y Pennaeth Proffesiwn (AD) a Thrawsnewid nad yw nifer y swyddi gwag yn y Cyngor ar hyn o bryd yn anarferol a bod recriwtio yn broblem dros Gymru ar gyfer y sector cyhoeddus a phreifat. Y peth mwyaf heriol yw gwneud y swyddi hyn y ddeniadol i amrywiaeth o ymgeiswyr addas ac mae hyn yn arbennig o wir yn achos rhai gwasanaethau gan fod cynghorau'n cystadlu yn yr un meysydd gwasanaeth ar gyfer yr un bobl. Mae graddfeydd cyflog Cyngor Ynys Môn yn gystadleuol gan fod y Cyngor wedi ymrwymo i dalu'r Cyflog Byw. Ar hyn o bryd mae'r Cyngor yn rhan o ymgyrch recriwtio wedi'i thargedu ar gyfer Gwasanaethau Cymdeithasol ac mae Diwrnod Recriwtio galw heibio wedi i drefnu ar gyfer yr wythnos nesaf ac os yn llwyddiannus caiff ei ymestyn i feysydd eraill. Mae gwaith felly ar y gweill i gryfhau recriwtio ac ategir hyn drwy wybodaeth a gedwir yn lleol ledled y Cyngor i adnabod ymgeiswyr addas ar gyfer y swyddi sydd ar gael.

- Mewn perthynas ag effaith y pandemig ar allu'r Cyngor i gyflawni yn erbyn ei amcanion llesiant strategol, cyfeiriwyd at y cyfraddau Covid 19 presennol a oedd yn uwch na 92.8 achos fesul 100k o'r boblogaeth dros gyfnod o 7 diwrnod ar adeg ysgrifennu'r adroddiad. Roedd y Pwyllgor yn dymuno gwybod pa gamau a oedd yn cael eu cymryd mewn ymateb i'r cynnydd mewn achosion o Covid 19 i sicrhau'r cyhoedd bod y sefyllfa dan reolaeth o gofio'r ymateb cyflym a gafwyd yn dilyn y brigiadau o achosion yn ffatri prosesu cig *Two Sisters* yn Llangefni ac yna yn nhref Caergybi yn 2020.

Rhoddodd y Cynghorydd Llinos Medi, Arweinydd y Cyngor, sicrwydd i'r Pwyllgor bod y fframwaith a strwythurau a roddwyd ar waith i ymateb i'r pandemig Coronafeirws yn dal i fod yn eu lle; mae'r Tîm Rheoli Ymateb Brys (EMRT) a oedd yn cwrdd yn wythnosol ar ddechrau'r pandemig ac a fu'n cyfarfod pob pythefnos wrth i achosion leihau wedi dechrau cwrdd yn wythnosol unwaith eto wrth i achosion gynyddu; mae'r Tîm yn dal i fonitro'r sefyllfa'n agos ac yn ymateb yn briodol. Yn yr un modd mae'r grŵp atal aml asiantaeth yn dal i gyfarfod a rhannu gwybodaeth; o fewn y Cyngor mae'r Gwasanaeth Gwarchod y Cyhoedd yn monitro cydymffurfiaeth â'r rheolau cyfredol yn y sector busnes, mae'r Gwasanaeth Dysgu wedi bod yn cefnogi ysgolion ers iddynt ail-agor ac mae'r Gwasanaethau Oedolion yn cwrdd yn rheolaidd â'r Bwrdd Iechyd a'r sector gofal preifat. Yr her nawr yw cydbwysu busnes fel arfer â'r gwaith o reoli'r sefyllfa Covid.

Cadarnhaodd y Prif Weithredwr bod y data yn cael ei archwilio'n ddyddiol i adnabod unrhyw glystyrau sy'n datblygu ac fe all y sefyllfa newid yn gyflym iawn. Mae gwybodaeth a negeseuon yn dal i gael eu rhannu'n eang mewn ymgais i gael pobl i gymryd cyfrifoldeb dros eu hymddygiad er mwyn cyfyngu lledaeniad y firws. Mae'r Cyngor yn dal i weithio gyda'i bartneriaid i weld beth y gellir ei wneud i warchod y cyhoedd.

Cynghorodd y Dirprwy Brif Weithredwr bod y sefyllfa wedi newid o ran sut y mae effaith Covid 19 yn cael ei fesur. Erbyn hyn mae dros 53,000 o unigolion ar yr Ynys wedi cael eu brechiad cyntaf, neu'r ddwy, ac yn y rhanbarth mae 4,000 o bobl wedi derbyn brechiad atgyfnerthu; ac o ganlyniad er bod y gyfradd achosion yn uchel mae nifer y bobl sydd angen triniaeth yn yr ysbyty o ganlyniad i Covid 19 yn gymharol isel ac yn parhau i fod yn gyson. Mae'r gyfradd yn yr ysbyty felly'n fatrics allweddol ar gyfer monitro effaith y firws ac nid yw'r gyfradd hon wedi newid. Rhaid cofio hefyd bod llacio'r rheoliadau wedi hwyluso lledaeniad y firws. Mae canran uchel o achosion o'r firws mewn ysgolion ar hyn o bryd er eu bod yn dal i fod ar agor. Gobeithir y bydd yr Ynys yn troi cornel cyn bo hir ac y bydd y gyfradd yn dechrau gostwng, a'r pwynt pwysig yw oherwydd y rhaglen frechu nid yw derbyniadau i'r ysbyty oherwydd Covid 19 wedi cynyddu er y gyfradd uchel o achosion. Yn ogystal â hyn, yr wythnos diwethaf cyhoeddodd Llywodraeth Cymru ei Gynllun Rheoli Coronafeirws ar gyfer Gymru ar

gyfer misoedd yr hydref a'r gaeaf sydd yn nodi'r mesurau ar gyfer y cyfnod hwn yn genedlaethol a'r modd y maent yn gysylltiedig â'r ymateb rhanbarthol a lleol ledled Cymru <<https://gov.wales/sites/default/files/publications/2021-10/coronavirus-control-plan-autumn-and-winter-2021-update.pdf>>. I sicrhau bod pobl yn cadw'n ddiogel dros y misoedd nesaf, rhaid i bobl fanteisio ar y cynnig o frechlyn a pharchu'r cyngor iechyd presennol gyda phwyslais ar gymryd cyfrifoldeb personol dros eu hiechyd.

- Cyfeiriodd y Pwyllgor at y sefyllfa mewn perthynas â phobl ifanc sydd ddim mewn Addysg, Gwaith neu Gyflogaeth (NEET) lle'r oedd y dangosydd perfformiad yn Goch oherwydd bod y Cyngor yn y chwarter isaf ar gyfer y categori hwn am y flwyddyn. Wrth nodi bod hyn o ganlyniad i amgylchiadau y tu hwn i'w reolaeth, gan na chafodd y Cyngor wybod am sawl un o'r unigolion hyn tan fis Tachwedd ar adeg yr arolwg ciplun, roedd y Pwyllgor yn dymuno cael eglurder ynglŷn â sut y digwyddodd hyn a pha un ai a oedd yn berthnasol i awdurdodau eraill yn ogystal

Eglurodd y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc bod y diffyg gwybodaeth oherwydd problemau yn ymwneud ag adrodd am ddata a'r amserlen adrodd; mae'r mater wedi'i godi gyda Gyrfa Cymru gan y Prif Swyddog Ieuenctid ac mae trefniadau addas wedi cael eu rhoi ar waith; mae'r mater a oedd yn fater gweithdrefnol yn y bôn wedi effeithio ar gynghorau eraill hefyd. Yn ogystal, cafwyd trafodaeth ynglŷn â beth mae'r data yn ei gynrychioli a pha un ai a ydi'n cwrdd â'r anghenion fel ac y mae ar hyn o bryd. Mewn ymateb i gwestiwn pellach ynglŷn â nifer y bobl ifanc a gafodd eu heffeithio gan yr oedi wrth hysbysu'r Cyngor am bobl ifanc nad oedd mewn addysg, hyfforddiant neu gyflogaeth, dywedodd y Swyddog er nad oedd y data ganddo wrth law y byddai'n anfon yr wybodaeth ymlaen at aelodau'r Pwyllgor wedi'r cyfarfod. Gofynnodd y Cadeirydd bod hynny'n digwydd o fewn y saith niwrnod nesaf.

Cadarnhaodd y Cynghorydd Llinos Medi, Arweinydd y Cyngor, ei bod hi fel Aelod Portffolio Gwasanaethau Cymdeithasol a'r Aelod Portffolio Addysg, Llyfrgelloedd, Diwylliant a Phobl Ifanc a'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol wedi cyfarfod i drafod y mater pan ddaeth i'r amlwg fel rhan o broses o adrodd ar Gerdyn Sgorio Corfforaethol Chwarter 3 2020/21 a bod y mater wedi'i ddilyn i fyny wedi hynny. Er bod trafodaethau wedi eu cynnal gyda Gyrfa Cymru i sicrhau y bydd data'n cael ei adrodd yn brydlon yn y dyfodol, dylid nodi bod y Cyngor wedi gweithredu ar yr wybodaeth ar unwaith ar ôl ei dderbyn ac wedi cysylltu â'r bobl ifanc dan sylw. Cafwyd diweddariad ar y canlyniadau i'r bobl ifanc yma o ran symud ymlaen, neu beidio, i gyflogaeth, addysg bellach neu brentisiaethau gan y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc ym mis Mehefin, 2021.

Penderfynwyd argymhell i'r Pwyllgor Gwaith y dylid cyhoeddi fersiwn terfynol o'r Adroddiad Perfformiad ar gyfer 2020/21 erbyn y dyddiad statudol 31 Hydref a bod Swyddogion, mewn cydweithrediad â'r Deilydd Portffolio Busnes Corfforaethol, yn cwblhau'r adroddiad fel y gellir ei gyhoeddi fel rhan o bapurau'r Cyngor Llawn erbyn y cyfarfod ar 26 Hydref, 2021.

CAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL –

Y Pennaeth Gwasanaeth (Rheoleiddio ac Economaidd) a'r Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc i anfon yr wybodaeth ganlynol ymlaen at aelodau'r Pwyllgor o fewn y saith niwrnod nesaf:

- **Nifer y busnesau ar Ynys Môn sydd wedi mynd i'r wal oherwydd y pandemig.**
- **Nifer y bobl ifanc sydd wedi cael eu heffeithio o ganlyniad i'r oedi a fu o ran hysbysu'r Cyngor ynglŷn â phobl ifanc nad oedd mewn Addysg, Hyfforddiant neu Gyflogaeth (NEET).**

4 ENWEBIAD I'R GRWP LLYWIO GWASTRAFF GYDA WRAP CYMRU

Cyflwynwyd adroddiad y Rheolwr Sgrwtini mewn perthynas ag enwebu aelod o'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol i wasanaethu ar y Grwp Llywio Gwastraff gyda WRAP Cymru i'w ystyried gan y Pwyllgor.

Wrth ddarparu gwybodaeth gefndirol adroddodd y Pennaeth Gwasanaeth (Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo) bod y Pwyllgor, wrth drafod perfformiad Chwater 1 2020/21 y Cyngor yn erbyn y dangosyddion cenedlaethol a lleol yn ei gyfarfod ar 13 Medi, 2021, wedi amlygu bod dangosydd 32 ar y Cerdyn Sgorio Corfforaethol ar gyfer 2021/22 – canran y gwastraff a gafodd ei aildddefnyddio, ailgylchu neu gompostio – yn tanberfformio ar hyn o bryd (64.5% yn erbyn targed o 70% ar gyfer y Chwarter). Hysbyswyd y Pwyllgor bryd hynny bod grwp llywio wedi cael ei sefydlu i liniaru'r tanberfformiad cyfredol a bod aelodaeth y grwp yn cynnwys uwch aelodau, swyddogion a phartneriaid o Gymdeithas Lywodraeth Leol Cymru a WRAP Cymru (ceir manylion yn atodiad 1 yn yr adroddiad). O ganlyniad, wrth ystyried y Cerdyn Sgorio Corfforaethol yn ei gyfarfod ar 27 Medi penderfynodd y Pwyllgor Gwaith y dylid enwebu aelod o'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol i wasanaethu ar y Grwp Llywio Gwastraff a oedd newydd gael ei sefydlu. Gwahoddir y Pwyllgor felly i ystyried enwebu aelod i'r grwp dan sylw.

Penderfynwyd enwebu'r Cynghorydd John Arwel Roberts i wasanaethu fel aelod a chynrychiolydd Sgrwtini ar y Grwp Llywio Gwastraff gyda WRAP Cymru.

5 BLAEN RAGLEN WAITH 2021/22

Cyflwynwyd adroddiad y Rheolwr Sgrwtini a oedd yn ymgorffori Blaen raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2021/22 i'w ystyried gan y Pwyllgor.

Cadarnhaodd y Rheolwr Sgrwtini yn dilyn trafodaeth gyda'r Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau)/Swyddog Adran 151 yr argymhellir gohirio'r cyfarfod ar y gyllideb ar 1 Tachwedd, 2021 tan ar ôl y Nadolig.

Dygodd y Cadeirydd sylw at raglen lawn cyfarfod y Pwyllgor ar 16 Tachwedd, 2021 a gofynnodd bod ystyriaeth yn cael ei rhoi lle bo'n briodol i ohirio rhai o'r eitemau ar y rhestr hyd nes y cyfarfod ym mis Ionawr 2022.

Penderfynwyd –

- **Cytuno ar y fersiwn gyfredol o'r blaen raglen waith ar gyfer 2021/22 yn amodol ar ohirio'r cyfarfod ar 1 Tachwedd, 2021 ac ystyried aildrefnu'r eitemau busnes sydd wedi eu trefnu ar gyfer y cyfarfod ar 16 Tachwedd, 2021.**
- **Nodi'r cynnydd hyd yma o ran gweithredu'r blaen raglen waith.**

CAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL: Y Rheolwr Sgrwtini mewn ymgynghoriad â'r Cadeirydd a'r swyddogion perthnasol i ailystyried yr eitemau busnes ar gyfer y cyfarfod ar 16 Tachwedd, 2021 gyda'r bwriad o ohirio rhai eitemau hyd nes y cyfarfod ym mis Ionawr, 2022.

**Y Cynghorydd Aled Morris Jones
Cadeirydd**

CYNGOR SIR YNYS MÔN <u>Templed Adroddiad Sgriwtini</u>	
Pwyllgor:	Sgriwtini Corfforaethol
Dyddiad:	16 Tachwedd 2021
Pwnc:	Adroddiad Monitro'r Cerdyn Sgorio – Chwarter 2 (2021/22)
Pwrpas yr Adroddiad:	Herio Perfformiad
Cadeirydd Sgriwtini:	Cyng Aled M Jones
Aelod(au) Portfolio:	Cyng Dafydd Rhys Thomas
Pennaeth Gwasanaeth:	Carys Edwards
Awdur yr Adroddiad: Rhif Ffôn: E-bost:	Gethin Morgan 01248 752111 GethinMorgan@anglesey.gov.uk
Aelodau lleol:	Amherthnasol

1. – Argymhelliad/ion

1.1 Hwn yw'r ail cerdyn sgorio ar gyfer y flwyddyn ariannol 2021/22 ar olaf ond un fel rhan o'r weinyddiaeth bresennol. Caiff ei ystyried o fewn y cyd-destun sydd yn cydnabod yr heriau ehangach oedd ar ofyn y Cyngor yn Ch2 yn sgil effaith y pandemig.

1.2 Mae'n dangos safle'r Cyngor yn erbyn ei amcanion gweithredol fel yr amlinellwyd ac y cytunwyd arnynt ynghynt yn y flwyddyn.

1.3 Gofynnir i'r Pwyllgor graffu ar y cerdyn sgorio a nodi'r meysydd y mae'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn eu rheoli i sicrhau gwelliannau i'r dyfodol.

Gellir crynhoi'r rhain fel a ganlyn –

1.3.1. Cydnabod a rheoli tanberfformiad a chymryd camau lliniaru i gynorthwyo gwelliant yn ystod Ch3 a chadw llygaid barcud ar y dangosyddion a effeithir arnynt gan bandemig y coronafeirws ar hyn o bryd.

1.4. Gofynnir i'r pwyllgor dderbyn y mesurau lliniaru a amlinellir uchod.

2 – Cyswllt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Arall

Yn cael ei ddefnyddio fel rhan o broses monitro Cynllun y Cyngor yn flynyddol gan fod y dangosyddion wedi'i cyd-blethu gydag amcanion llesiant y gorfforaeth.

3 – Egwyddorion Fel Canllaw ar gyfer Sgriwtini

Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu ar y pwnc:-

- 3.1** Yr effaith y mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau [ffocws ar y cwsmer/dinesydd]
- 3.2** Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd [ffocws ar werth]
- 3.3** Edrych ar unrhyw risgiau [ffocws ar risg]
- 3.4** Sgriwtini'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu sicrhau ansawdd [ffocws ar berfformiad ac ansawdd]
- 3.5** Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:
- Hirdymor
 - Atal
 - Integreiddio
 - Cydweithio
 - Cynnwys
- [ffocws ar lesiant]
- 3.6** Effeithiau posibl y byddai'r penderfyniad hwn yn ei gael ar:
- y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010
 - y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (wrth wneud penderfyniadau strategol)
 - y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg
- [ffocws ar gydraddoldeb a'r Gymraeg]

4 - Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

- 4.1 I ba raddau mae Covid-19 yn parhau i gael effaith ar berfformiad gwasanaethau'r Cyngor?
- 4.2 Pa drefniadau sydd ar waith i liniaru'r tan berfformiad a adroddir yn erbyn rhai o'n dangosyddion perfformiad yn ystod Chwarter 2? Oes trefniadau monitro cynnydd mewn lle?

5 – Cefndir / Cyd-destun

- 5.1 Mae'n ofynnol i Gyngor Sir Ynys Môn roi trefniadau ar waith i gael dealltwriaeth effeithiol o anghenion a blaenoriaethau lleol, ac i wneud y defnydd gorau o'r adnoddau a'r capasiti sydd gennym i gyflawni'r anghenion a'r blaenoriaethau hynny a gwerthuso effaith yr hyn a wnawn.
- 5.2 Mae Cynllun y Cyngor ar gyfer 2017 i 2022 yn nodi'r anghenion a'r blaenoriaethau lleol a'n hamcanion llesiant ar gyfer y cyfnod ar y cyd â'n Dogfen Gyflawni Flynyddol 2020-22.
- 5.3 Defnyddir yr adroddiad monitro hwn ar y cerdyn sgorio fel rhan o'r broses i fonitro llwyddiant ein Dangosyddion Perfformiad Allweddol (DPA), sef cyfuniad o ddangosyddion lleol a chenedlaethol, wrth i'r Cyngor ddarparu ei wasanaethau o ddydd i ddydd.

- 5.4 Hwn yw'r cerdyn sgorio olaf ond un ar gyfer y Cyngor etholedig hwn cyn yr Etholiadau Llywodraeth Leol ym mis Mai 2022.
- 5.5 Mae'r cerdyn sgorio (atodiad 1) yn portreadu'r sefyllfa ar ddiwedd Chwarter 2 a bydd yn cael sylw pellach (ynghyd â'r adroddiad hwn) gan y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a'r Pwyllgor Gwaith yn ystod mis Tachwedd 2021.

6 – Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb [gan gynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]

6.1 Yr effeithiau posibl ar y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010

Amherthnasol

6.2 Yr effeithiau posibl ar y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (penderfyniadau strategol)

Amherthnasol

6.3 Yr effeithiau posibl ar y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

Amherthnasol

7 – Oblygiadau Ariannol

Nodir yn yr adroddiad y sefyllfa ariannol diwedd Ch2.

8 – Atodiadau

Atodiad A - Cerdyn Sgorio Chwarter 2

9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):

Adroddiad Monitro Cerdyn Sgorio 2021/22 – Chwarter 1 (fel y cyflwynwyd ef i'r Pwyllgor Gwaith ym mis Medi 2021 ac a dderbyniwyd ganddo.)

Dogfen Cyflawni Blynyddol 2020-22

Cynllun y Cyngor 2017-2022

ADRODDIAD MONITRO CERDYN SGORIO – CHWARTER 2 (2021/22)

1. CYFLWYNIAD

- 1.1 Mae Cynllun y Cyngor ar gyfer 2017 i 2022 yn nodi'r anghenion a'r blaenoriaethau lleol a'n hamcanion llesiant ar gyfer y cyfnod ar y cyd â'n Dogfen Gyflawni Flynyddol 2020-22.
- 1.2 Defnyddir yr adroddiad monitro hwn ar y cerdyn sgorio fel rhan o'r broses i fonitro llwyddiant ein Dangosyddion Perfformiad Allweddol (DPA), sef cyfuniad o ddangosyddion lleol a chenedlaethol, wrth i'r Cyngor ddarparu ei wasanaethau o ddydd i ddydd. Mae'r adroddiad hefyd yn dwyn sylw at unrhyw gamau lliniarol a nodwyd gan yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth (UDA) i yrru a sicrhau gwelliannau.
- 1.3 Cytunwyd ar y dangosyddion sydd yn y cerdyn sgorio eleni yn ystod gweithdy a gynhaliwyd ar gyfer yr Aelodau Etholedig a'r Uwch Reolwyr ar 13^{eg} Gorffennaf 2021. Hwn yw'r cerdyn sgorio olaf ond un i gael ei gyuno ar gyfer y Cyngor etholedig hwn cyn yr Etholiadau Llywodraeth Leol ym mis Mai 2022.
- 1.4 Mae'r cerdyn sgorio (atodiad 1) yn portreadu'r sefyllfa ar ddiwedd Chwarter 2 a bydd yn cael sylw pellach (ynghyd â'r adroddiad hwn) gan y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a'r Pwyllgor Gwaith yn ystod mis Tachwedd.

2. CONTEXT

- 2.1 Mae'r DPA monitro perfformiad yn parhau i fod wedi eu halinio â thri amcan llesiant strategol y Cyngor:
 - Amcan 1 – Sicrhau y gall pobl Ynys Môn ffynnu a gwireddu eu potensial tymor hir
 - Amcan 2 – Cefnogi oedolion a theuluoedd bregus i'w cadw'n ddiogel, yn iach ac mor annibynnol â phosib
 - Amcan 3 - Gweithio mewn partneriaeth â'n cymunedau i sicrhau eu bod yn gallu ymdopi'n effeithiol â newid a datblygiadau, wrth amddiffyn ein hamgylchedd naturiol
- 2.2 Ni fydd modd cyhoeddi gwybodaeth ar gyfer pob Dangosydd Perfformiad Allweddol pob chwarter oherwydd natur y dulliau casglu data. Yn y fath achosion, bydd nodyn yn dweud pa mor aml y mae'r DPA yn cael ei fonitro a phryd y bydd y data ar gael i'w gasglu, e.e. (blynyddol) (Ch4), (tymhorol) (Ch3).
- 2.3 Ailgychwynnodd y gwaith o gyhoeddi dangosyddion cenedlaethol Mesurau Atebolrwydd Perfformiad eleni. Fodd bynnag, nid oedd canlyniadau'r Mesurau Atebolrwydd Perfformiad ar gael ar ddechrau'r flwyddyn i helpu gyda'r broses o osod targedau. Felly cytunwyd ar dargedau ar gyfer y flwyddyn yn seiliedig ar berfformiad y flwyddyn flaenorol a hefyd yn seiliedig ar sut yr effeithiwyd arnynt oherwydd y pandemig Covid-19.

3. PERFFORMIAD IECHYD CORFFORAETHOL

- 3.1 Mae'n galonogol nodi bod mwyafrif (70%) y dangosyddion sy'n cael eu monitro yn parhau i berfformio'n dda yn erbyn eu targedau (Gwyrdd neu Felyn). Nodir rhai o'r uchafbwyntiau isod.
- 3.2 Mae presenoldeb yn y gwaith yn faes yr adroddir arno bob mis ac fe'i dadansoddir i sicrhau gwelliant. Ar gyfer eleni cytunwyd ar darged heriol o 8.75 diwrnod wedi'i gollu oherwydd absenoldeb am bob gweithiwr cyfwerth ag amser llawn (CALI) yn dilyn colli 6.68 diwrnod oherwydd absenoldeb am bob gweithiwr cyfwerth ag amser llawn yn 2020/21. Mae'r targed yn 1 diwrnod a gollwyd i absenoldeb fesul CALI yn is na'r targed blaenorol o 9.75 diwrnod a gollwyd oherwydd absenoldeb fesul CALI.
- 3.3 Ar ddiwedd Ch2 mae'r Cyngor yn AMBR yn erbyn ei darged o 4.09 diwrnod wedi'i gollu oherwydd absenoldeb am bob CALI yn erbyn targed o 3.81 diwrnod wedi'i gollu oherwydd absenoldeb am bob CALI. Mae'r perfformiad hwn yn dal i fod fymryn yn is na'r lefelau a welwyd cyn y pandemig yn Ch2 2019/20 lle'r oedd 3.96 diwrnod wedi'i gollu oherwydd absenoldeb fesul CALI. **Er cyd-destun, roedd y targed ar gyfer Ch2 am y ddwy flynedd ddiwethaf yn 4.25 diwrnod a gollwyd i absenoldeb fesul CALI, a heb y newid yn y targed eleni byddai'r perfformiad wedi bod yn Wyrdd.**
- 3.4 Roedd absenoldeb Tymor Hir (2.56 diwrnod a gollwyd fesul CALI) yn gyfrifol am 63% o'r holl ddiwrnodau a gollwyd hyd at ddiwedd Ch2. Er bod hyn yn nhermau canran yn is na'r amser yma llynedd (71% oherwydd tymor hir), mae'n gyfanswm o 0.67 diwrnod yn uwch a 0.13 diwrnod yn uwch na'r flwyddyn flaenorol o ran absenoldeb tymor hir (1.89 diwrnod a gollwyd fesul CALI yn 2020/21 a 2.43 diwrnod a gollwyd fesul CALI yn 2019/20).
- 3.5 Mae'r perfformiad hwn yn debygol o barhau i fod yn uwch na'r targed oherwydd yn draddodiadol mae presenoldeb yn gostwng yn ystod chwarter 3 a 4 oherwydd effeithiau tymhorol a all fod yn waeth eleni oherwydd y pwysau a ragwelir, fel y nodir gan Lywodraeth Cymru yn ei Gynllun Gofal Cymdeithasol ar gyfer Gaeaf 2021 –
- “Rydym yn disgwyl i'r gaeaf hwn fod yn un arbennig o anodd ac yn disgwyl gweld achosion o COVID yn parhau a blwyddyn waeth ar gyfer y fflw a firysau eraill y gaeaf oherwydd bod lefelau imiwnedd y boblogaeth yn is”.*
- 3.6 Mae ein strategaeth ddigidol wedi parhau i fod yn llwyddiannus yn ystod y pandemig. Mae'r cyfrifon Cyfryngau Cymdeithasol sy'n cael eu rheoli gan Wasanaethau'n parhau i gyrraedd pobl na fyddai, o bosib, wedi dilyn prif gyfrifon Cyngor Sir Ynys Môn. Gyda'i gilydd roedd gennym dros 92,000 o ddilynwyr ar ddiwedd chwarter 2.
- 3.7 Nid yw'r dangosyddion sy'n cael eu monitro gan yr adran Gwasanaeth Cwsmer yn amlygu unrhyw bryderon ac mae'r dangosyddion yn parhau i berfformio'n dda yn erbyn eu targedau ar y cyfan. Yr unig ddangosydd sy'n tanberfformio yn erbyn ei darged yw dangosydd 04b - cyfanswm % yr ymatebion ysgrifenedig i gwynion o fewn 15 diwrnod (Gwasanaethau

Cymdeithasol) - gyda pherfformiad o 58% yn erbyn targed o 80%. Mae natur gymhleth y cwynion hyn yn aml iawn yn golygu cyfraniad aml asiantaeth ac mae llwyddo i alinio'r wybodaeth cyn pen 15 diwrnod yn her reolaidd. Mae'r perfformiad hwn yn well na'r 50% a welwyd yn Ch1 ac mae'n galonogol bod 18 allan o'r 19 o gwynion a dderbyniwyd wedi cael eu trafod gyda'r achwynydd cyn pen 5 diwrnod.

- 3.8 Mae'r adran rheoli cyllid yn darogan tanwariant o £0.858m ar hyn o bryd ar gyfer y flwyddyn a fydd yn dod i ben ar 31 Mawrth 2022.
- 3.9 Mae tanwariant o £0.223m wedi'i ddarogan yng nghyllidebau gwasanaethau a rhagwelir tanwariant o £0.635m yn y gyllideb gorfforaethol. Disgwylir goryflawniad o £0.019m ar y Dreth Gyngor safonol. Rhagwelir incwm dros ben o £0.652m ar Bremiwm y Dreth Gyngor. Mae'r cyllidebau Gwasanaethau Oedolion dan bwysau oherwydd y galw cynyddol ac o ganlyniad i drosglwyddo lleoliad costus o'r Gwasanaeth Plant. Mae'r Gwasanaeth Plant hefyd yn wynebu pwysau oherwydd y galw cynyddol.
- 3.10 Mae'r rhagolygon presennol a lefelau'r balansau cyffredinol yn rhoi'r Cyngor mewn sefyllfa gadarn yn ariannol. Fodd bynnag, mae Gwasanaethau'n debygol o wynebu costau cynyddol yn ystod ail hanner y flwydd yn a all ostwng y tanwariant a ragwelir. Dylid hefyd nodi bod yr Undebau Llafur wedi gwrthod y cynnig tâl terfynol o 1.75% a'u bod yn bwriadu cynnal pleidlais dros weithredu diwydiannol. Mae digon o arian wedi cael ei gynnwys yn y gyllideb ac wedi cael ei glustnodi o gronfeydd wrth gefn i gwrdd â dyfarniad cyflog o 1.75%, ond bydd unrhyw swm tu hwnt i'r ffigwr hwn yn gostwng y tanwariant a ragwelir ymhellach.
- 3.11 Bydd y galw ar wasanaethau hefyd yn effeithio ar wariant yn ystod ail hanner y flwyddyn. Fe all newidiadau sylweddol ddigwydd yn ystod y trydydd a'r pedwerydd chwarter, yn enwedig ym maes Gofal Cymdeithasol i Oedolion a Phrifyrdd, lle mae'r galw ar wasanaethau yn ddibynnol ar y tywydd. Mae Covid yn parhau i fod yn risg ac os bydd mwy o gyfyngiadau'n cael eu cyflwyno fe all costau gynyddu neu incwm leihau, er y bydd y mwyafrif yn dod o dan Gronfa Caledi Llywodraeth Cymru a fydd yn parhau tan ddiwedd y flwyddyn ariannol.
- 3.12 Mae'r tanwariant a ragwelir ar y Rhaglen Gyfalaf ar gyfer 2021/22 yw £17.879m, gyda'r swm hwn yn llithro, o bosib, i Raglen Gyfalaf 2022/23. Bydd y cyllid ar gyfer y llithriad hwn hefyd yn llithro i 2022/23 a bydd yn cael ei gymryd i ystyriaeth wrth gynhyrchu'r Datganiad ar y Strategaeth Rheoli Trysorlys, y Strategaeth Gyfalaf a'r Rhaglen Gyfalaf ar gyfer 2022/23.
- 3.13 Mae'r canlyniadau ar ddiwedd chwarter 2 a'r gwariant cysylltiedig a ragwelir yn dangos fod y mwyafrif o brosiectau ar darged i'w cwblhau o fewn y gyllideb. Mae Covid-19 yn parhau i gael effaith ar gynlluniau cyfalaf a chyflymder y gwaith, a hynny am nifer o resymau, ac yn barod disgwylir y bydd llithriad mewn nifer o'r cynlluniau. Mae'r Cyngor wedi sicrhau nifer o wahanol grantiau allanol ac mae gwaith yn mynd rhagddo'n dda ar y rhan fwyaf o'r cynlluniau hyn, neu disgwylir i hynny ddigwydd. Yn ogystal, mae'r

Cyngor yn disgwyl derbyn £1.646m o Dderbyniadau Cyfalaf yn 2020/21 i gyfrannu tuag at ariannu'r Rhaglen Gyfalaf.

- 3.14 Mae rhagor o wybodaeth ar reolaeth ariannol ar gael yn yr 'Adroddiad Monitro Cyllideb Refeniw ar gyfer Ch2' a'r 'Adroddiad Monitro Cyllideb Cyfalaf ar gyfer Ch2' a fydd yn cael ei drafod gan y Pwyllgor Gwaith yn ei gyfarfod ar 29^{ain} o Dachwedd.
- 3.15 Mae hyn yn dangos y gellir rhoi sicrwydd rhesymol drwy ddadansoddi cardiau sgorio bod gweithgareddau dydd i ddydd y Cyngor, o ran rheoli ei bobl, ei gyllid a gwasanaethu ei gwsmeriaid, yn cael eu cyflawni yn erbyn ei ddisgwyliadau i safon sy'n briodol ac y cytunwyd arni gan yr Aelodau. Mae hyn hefyd yn adlewyrchu'r ffaith bod y dangosyddion, o bersbectif rheoli perfformiad, hefyd yn arddangos perfformiad boddhaol.

4. RHEOLI PERFFORMIAD

- 4.1 Mae perfformiad y dangosyddion sy'n cael eu monitro gan yr adran rheoli perfformiad wedi bod yn dda ac am y tro cyntaf er dechrau'r pandemig. Mae'n galonogol nodi nad oedd gan ddau o'r Amcanion Llesiant yr un dangosydd a oedd yn tanberfformio'n ambr neu'n goch yn erbyn y targed a osodwyd.
- 4.2 Ar ddiwedd Ch2 mae'n galonogol nodi bod mwyafrif y dangosyddion perfformiad (84%) yn perfformio'n uwch na'u targed neu o fewn 5% i'w targed.
- 4.3 Mae'r dangosyddion a gafodd eu monitro yn ystod Ch2 yn erbyn **Amcan Llesiant 1**, lle'r ydym yn gweithio i sicrhau y gall pobl Ynys Môn ffynnu a gwireddu eu potensial tymor hir, yn perfformio'n dda ac yn uwch na'r targed ac yn Wyrdd ar gyfer y cyfnod.
- 4.4 Mae perfformiad yn erbyn y dangosyddion ar gyfer **Amcan Llesiant 2**, lle'r ydym yn cynorthwyo oedolion a theuluoedd bregus i'w cadw'n ddiogel, iach ac mor annibynnol â phosibl, yn dangos perfformiad da unwaith eto. Dim ond tri dangosydd (20%) sydd yn Felyn ac mae'r 12 dangosydd arall (80%) yn Wyrdd yn erbyn eu targedau a dim ond 6 dangosydd sydd yn dangos gostyngiad mewn perfformiad o'i gymharu â Ch1.
- 4.5 Er bod yn rhaid bod yn ymwybodol o'r gostyngiad ac y gofynnir i wasanaethau gadw llygaid arno, mae'r sefyllfa'n galonogol wrth inni nesáu at fisoedd y gaeaf yn Ch3 a 4.
- 4.6 Mae gan **Amcan Llesiant 3**, lle'r ydym yn gweithio mewn partneriaeth gyda'n cymunedau i sicrhau y gallant ymdopi'n effeithiol gyda newidiadau a datblygiadau wrth amddiffyn ein hamgylchedd naturiol, bedwar dangosydd perfformiad allweddol ychwanegol. Defnyddir y dangosyddion perfformiad allweddol hyn i fesur ôl troed carbon Fflyd a milltiroedd busnes y Cyngor. Fe'i defnyddir er gwybodaeth yn unig eleni a byddwn yn cytuno ar dargedau ar gyfer Cerdyn Sgorio 2022/23.

- 4.7 Cymysg fu perfformiad cyffredinol y dangosyddion ar gyfer **Amcan Llesiant 3** gyda 57% o'r rhai â thargedau yn tanberfformio. Nodwn fodd bynnag bod pedwar dangosydd yn tanberfformio yn erbyn eu targedau ac maent wedi'u hamlygu'n Goch neu'n Ambr ar y Cerdyn Sgorio.
- 4.7.1 Dangosydd 32 - Canran y gwastraff wedi'i aildddefnyddio, ailgylchu neu gompostio - sydd yn GOCH gyda pherfformiad o 60.88% yn erbyn targed o 70% ar gyfer y chwarter. Mae'r perfformiad hwn yn is na'r 69% a welwyd yn Ch2 2020/21 a'r 72.84% a welwyd yn Ch2 2019/20

Nodir bod y perfformiad ar ddiwedd chwarter 2 yn ostyngiad sylweddol, fodd bynnag mae sawl rheswm dros hyn o'i gymharu â'r blynyddoedd blaenorol. Fel y nodwyd yn yr adroddiad ar gyfer chwarter 1, mae'r pandemig Covid-19 yn dal i effeithio ar y ffigwr gwastraff sy'n cael ei aildddefnyddio, ailgylchu neu gompostio. Gellir nodi rhesymau pellach dros y dirywiad fel a ganlyn -

- Mae'r gostyngiad yn y defnydd a wneir o'n Canolfannau Ailgylchu Gwastraff Domestig
- Cynnydd mewn gwastraff bin du wrth i bobl barhau i weithio o'r cartref (nodwch fod y tunelledd bin du a gasglwyd bron i 1,700 tunnell yn uwch ar gyfer y ddau chwarter cyntaf 2021/22 o'i gymharu â lefelau cyn-covid yn 2019/20),
- Cynnydd mewn gwastraff biniau duon o'r cartref yn gysylltiedig â chynnydd yn y nifer yr ymwelwyr i'r Ynys, gyda llawer yn dod o ardaloedd lle mae eu cyfraddau ailgylchu yn is,
- Mae rhywfaint o wastraff gwyrdd hefyd yn cael ei roi yn y biniau du, er bod y nifer y tanysgrifiadau a gofnodwyd yn uchel, roedd y tunelledd gwastraff gwyrdd a gasglwyd yn 1,400 tunnell yn llai ar gyfer y ddau chwarter cyntaf 2021/22 o'i gymharu â'r un cyfnod yn 2020/21.

Mae'r ffactorau ychwanegol sydd wedi effeithio ar berfformiad yn cynnwys dod o hyd i allfeydd i ailgylchu'r gwastraff coed a gesglir yn ein Canolfannau Ailgylchu Gwastraff Domestig. I liniaru'r mater hwn, rydym yn cydweithio gyda WRAP Cymru i ddod o hyd i farchnadoedd eraill ar gyfer ailgylchu gwastraff coed yn hytrach na'i anfon i gael ei droi'n fiomas (llosgi) sydd rhoi **dim** allbwn ailgylchu.

Fodd bynnag, rydym wedi dod o hyd i allfeydd i ailgylchu ein carpedi a matresi a oedd yn fater a godwyd yn yr adroddiad ar gyfer chwarter 1.

Effaith sylweddol arall ar y perfformiad ailgylchu yn ystod chwarter 2 oedd y broses o ddelio â gwastraff gwyrdd. Mae'r broses yn golygu casglu gwastraff gwyrdd a'i dorri a'i gompostio, gadael iddo aeddfedu ac yna'i sgrinio i gynhyrchu gwellhâwr pridd. Yn ystod y broses hidlo a phuro, sy'n cymryd misoedd / blynyddoedd, cynhyrchir gwastraff na ellir mo'i ailgylchu - gelwir hyn yn orfaint compostio caeedig. Yn ystod Ch2, roedd lefel y gorfaint compostio caeedig ar ein safle compostio mor sylweddol fel y bu'n rhaid ei anfon i Barc Adfer a ychwanegodd at y tunelledd gwastraff gweddilliol a gofnodwyd.

Mae'r rhain yn faterion sy'n cael eu gorchwyllo gan y grŵp llywio a sefydlwyd yn ystod Ch1, ac sydd yn cynnwys cynrychiolwyr o WRAP Cymru, CLILC ac aelod etholedig o'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol. Maent yn y broses o ddadansoddi'r data sydd ar gael a datblygu opsiynau ar y ffordd orau o gyrraedd y targed o 70% erbyn 2025. Blaenoriaeth uniongyrchol y Cyngor yw cyrraedd y targed ailgylchu statudol cyfredol o 64% ar gyfer 2021/22.

Wrth edrych ymlaen, y gofyniad tymor hwy fydd cyrraedd y targed ailgylchu 70% statudol erbyn 2024/25.

- 4.7.2 Dangosydd 34 - Y cilogramau o wastraff gweddilliol a gynhyrchir fesul person - sydd yn Ambr gyda pherfformiad o 131kg yn erbyn targed o 120kg.

Yn debyg i'r materion a nodwyd uchod, mae'r pandemig wedi effeithio ar y dangosydd hwn gan fod mwy o bobl yn gweithio o'r cartref ac yn rhannol oherwydd bod rhywfaint o wastraff gwyrdd yn cael ei roi yn y bin du gan rheiny sydd wedi dewis peidio â thalu'r ffi gwastraff gwyrdd.

Mae'r mesurau lliniarol a nodwyd ar gyfer dangosydd 32 hefyd yn berthnasol i'r dangosydd hwn.

- 4.7.3 Dangosydd 35 – Canran yr holl geisiadau cynllunio a benderfynwyd o fewn yr amser – sydd yn GOCH gyda 73% yn erbyn targed o 82%.

Nid yw perfformiad mewn perthynas â phenderfynu ar geisiadau cynllunio wedi gostwng yn ystod Ch2 - gyda nifer y ceisiadau a benderfynwyd o fewn yr amserlenni disgwyliedig yn aros ar 73%.

Mae'r cynnydd a welwyd yn nifer y ceisiadau cynllunio ers dechrau'r pandemig Covid yn parhau, ac felly mae pwysau a galw ychwanegol ar weithlu eithaf bach (a oedd eisoes yn wynebu cronïad o geisiadau hanesyddol). Yn ystod y cyfnod rhwng Ch1 a Ch2, penodwyd uwch reolwr newydd gyda chyfrifoldeb dros Reoli Datblygu, ac mae'r prosesau i recriwtio i'r swyddi gwag yn y Tîm yn mynd rhagddynt.

Mae'r ymdrechion i atgyfnerthu'r capasiti a gwydnwch yr adran Gynllunio yn parhau (yn cynnwys dod o hyd i gymorth allanol i ddarparu capasiti ychwanegol). Disgwylir i berfformiad wella unwaith y bydd y capasiti ychwanegol yn gweithio'n effeithiol – fodd bynnag mae effaith y cynnydd mewn ceisiadau cynllunio (o'i gymharu â'r llynedd) yn arwyddocaol.

- 4.7.4 Dangosydd 36 – Canran yr apeliadau cynllunio a wrthodwyd – sydd yn GOCH gyda pherfformiad o 43% yn erbyn targed o 65%.

Mae'r dangosydd hwn yn ymdrin â niferoedd bychan iawn, ac ar ddiwedd y chwarter hwn mae'r tanberfformiad o ganlyniad i gadarnhau 3 allan o 7 apêl cynllunio. Dylid nodi nad yw penderfyniadau apêl yn cael eu gwneud gan yr awdurdod cynllunio lleol.

Mae hyfforddiant ar gyfer aelodau'r Pwyllgor Cynllunio ar y gweill i bwysleisio'r angen am benderfyniadau cadarn os ydynt yn groes i gyngor proffesiynol y swyddogion. Byddwn hefyd yn parhau i fonitro penderfyniadau apêl yn ymwneud â cheisiadau tebyg i geisio dod o hyd i unrhyw dueddiadau i amlygu unrhyw batrymau sy'n datblygu lle dylem ailedrych ar ein dehongliad o'n polisiau cynllunio lleol.

5. ARGYMHELLION

- 5.1 Gofynnir i'r Pwyllgor graffu ar y cerdyn sgorio a nodi'r meysydd y mae'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn eu rheoli i sicrhau gwelliannau i'r dyfodol.
- 5.2 Gellir crynhoi'r rhain fel a ganlyn –
 - 5.2.1 Cydnabod a rheoli tanberfformiad a chymryd camau lliniaru i gynorthwyo gwelliant yn ystod Ch3 a chadw llygaid barcud ar y dangosyddion a effeithir arnynt gan bandemig y coronafeirws ar hyn o bryd.
- 5.3 Gofynnir i'r pwyllgor dderbyn y mesurau lliniaru a amlinellir uchod.

Atodiad A - Cerdyn Sgorio Corfforaethol - Corporate Scorecard Ch-Q2 2021/22

Rheoli Perfformiad / Performance Management	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Canlyniad / Actual	Targed / Target	Targed BI / Year Target	Canlyniad 20/21 Result	Canlyniad 19/20 Result
Amcan 1 - Sicrhau bod pobl Ynys Môn yn gallu ffynnu a chyflawni eu potensial tymor hir							
1) Canran presenoldeb disgyblion mewn ysgolion cynradd (tymhorol) (Ch3)	-	-	-	-	94.60%	-	94.90%
2) Canran presenoldeb disgyblion mewn ysgolion uwchradd (tymhorol) (Ch3)	-	-	-	-	93.90%	-	93.90%
3) Canran gadawyr Blwyddyn 11 nad ydynt mewn addysg, hyfforddiant neu gyflogaeth [NEET] (blynyddol) (Ch4)	-	-	-	-	3%	4.2%	2%
4) Canran y disgyblion a aseswyd yn y Gymraeg ar ddiwedd y Cyfnod Sylfaen (blynyddol) (Ch4)	-	-	-	-	85%	-	87.50%
5) Canran y disgyblion blwyddyn 11 sy'n astudio'r Gymraeg [iaith gyntaf] (blynyddol) (Ch4)	-	-	-	-	65%	-	65.01%
6) Canran y Dangosyddion Ansawdd (â thargedau) a gyflawnwyd gan y gwasanaeth llyfrgelloedd (blynyddol) (Ch3)	-	-	-	-	75%	-	75%
7) Canran y sefydliadau bwyd sy'n cyrraedd safonau hylendid bwyd	Gwyrdd / Green	➔	98%	95%	95%	98%	98%
9) Canran cleientiaid NERS a gwblhaodd y rhaglen ymarfer corff (Ch3)	-	-	-	50%	50%	-	75%
10) Canran cleientiaid NERS yr oedd eu hiechyd wedi gwella wrth gwblhau'r rhaglen ymarfer corff (Ch3)	-	-	-	80%	80%	-	84%
11) Nifer o eiddo preifat gwag wedi'u adfer i ddefnydd	Gwyrdd / Green	↑	54	25	50	94	104
12) Nifer y cartrefi newydd a grewyd o ganlyniad i ddechrau aildefnyddio eiddo gwag	-	-	0	0	3	9	7
13) Gwasanaethau landlordiaid: Nifer y diwrnodau ar gyfartaledd i cwblhau atgyweiriadau	Gwyrdd / Green	↓	11.95	18	18	8.1	16.44
14) Canran y tenantiaid sy'n fodlon gyda gwaith atgyweirio ymatebol (blynyddol) (Ch4) [Dangosydd Lleol]	-	-	-	-	-	-	-
Amcan 2 - Cefnogi oedolion a theuluoedd bregus er mwyn eu cadw'n ddiogel, yn iach ac mor annibynnol â phosibl							
15) Cyfradd y bobl a gedwir yn yr ysbyty wrth aros am ofal cymdeithasol fesul 1,000 o'r boblogaeth 75+ oed (Ch3)	-	-	-	-	3	-	6.88
16) Canran yr ymholiadau ynghylch amddiffyn oedolion a gwblhawyd o fewn terfynau amser statudol	Gwyrdd / Green	↑	94.57%	90%	90%	92.31%	91.30%
17) Canran yr oedolion a gwblhaodd gyfnod ail-alluogi ac nad oes ganddynt becyn gofal a chymorth 6 mis yn ddiweddarach	Gwyrdd / Green	↑	64.49%	62%	62%	60.36%	63.08%
18) Cyfradd y bobl hŷn (65 mlwydd oed neu hŷn) y mae'r awdurdod yn eu cefnogi mewn cartrefi gofal fesul 1,000 o'r boblogaeth 65 oed neu hŷn ar 31 Mawrth [Dangosydd Lleol]	Gwyrdd / Green	↓	15.14	19	19	15.36	17.57
19) Canran y rhai sy'n ofalwyr i oedolion a ofynnodd am asesiad neu adolygiad ac a gafodd asesiad neu adolygiad iddyn nhw eu hunain yn ystod y flwyddyn	Gwyrdd / Green	↓	94.80%	93%	93%	98.20%	98.00%
20) Canran yr asesiadau plant a gwblhawyd o fewn amser	Gwyrdd / Green	↑	92.93%	90%	90%	86.87%	89.62%
21) Canran y plant mewn gofal y bu'n rhaid iddynt symud 3 gwaith neu fwy	Gwyrdd / Green	↓	4.23%	5%	10%	12.34%	8.39%
22) Canran y cyfeiriadau o blant sy'n cael eu hail-gyfeirio o fewn 12 mis [Dangosydd Lleol]	Gwyrdd / Green	↑	3.85%	15%	15%	32.00%	12.75%
23) Cyfanswm yr amseroedd (mewn diwrnodau) a dreuliodd pob plentyn ar y CPR os cafodd ei dynnu oddi ar y CPR yn ystod y flwyddyn	Melyn / Yellow	↓	305	270	270	258	224
24) Canran y cyfeiriadau yn ystod y flwyddyn lle caiff penderfyniad ei wneud o fewn 1 diwrnod gwaith	Gwyrdd / Green	↑	99.31%	95%	95%	99.56%	98.88%
25) Canran yr ymweliadau statudol â phlant mewn gofal oedd i fod i ddiwydd yn ystod y flwyddyn, a gynhaliwyd yn unol â'r rheoliadau	Melyn / Yellow	↓	87.87%	90%	90%	87.74%	86.30%
26) Canran y teuluoedd a ataliwyd yn llwyddiannus rhag mynd yn ddigartref	Gwyrdd / Green	↑	81.58%	70%	70%	74.74%	74.91%
27) Canran y teuluoedd (gyda plant) a ataliwyd yn llwyddiannus rhag mynd yn ddigartref [Dangosydd Lleol]	Gwyrdd / Green	↓	83.33%	70%	70%	75.47%	77.70%
28) Nifer y dyddiau calendr ar gyfartaledd a gymerwyd i ddarparu Grantiau Cyfeusterau i'r Anabl	Melyn / Yellow	↑	177	170	170	169	159.58
29) Nifer cyfartalog y dyddiau calendr a gymerwyd i osod unedau llety sy'n rhai y mae modd eu gosod (ac eithrio Eiddo Anodd eu Gosod)	Gwyrdd / Green	↑	34.6	40	40	45.6	21.9
30) Gwasanaethau landlordiaid: Canran y rhent wedi'i gollu o ganlyniad i eiddo fod yn wag	Gwyrdd / Green	↑	1.68%	2.00%	-	1.98%	1.42%
Amcan 3 - Gweithio gyda'n cymunedau er mwyn sicrhau eu bod yn gallu ymdopi'n effeithiol â newid a datblygiadau tra'n gwarchod ein hamgylchedd naturiol							
31) Canran y strydoedd sy'n lân	Gwyrdd / Green	↓	96%	95%	95%	92.00%	93.79%
32) Canran y gwastraff wedi'u aildefnyddio, ailgylchu a chompostio	Coch / Red	↓	60.88%	70%	67%	62.96%	67.26%
33) Nifer cyfartalog y dyddiau gwaith a gymerwyd i glirio digwyddiadau tipio anghyfreithlon	Gwyrdd / Green	↑	0.45	1	1	0.95	0.96
34) Cilogramau y gwastraff gweddilliol a eneradir fesul person	Ambr / Amber	↓	131kg	120kg	240kg	214kg	206.17kg
35) Canran yr holl geisiadau cynllunio a benderfynwyd mewn pryd	Coch / Red	➔	73%	82%	82%	79%	90%
36) Canran yr apelïadau cynllunio a wrthodwyd	Coch / Red	↓	43%	65%	65%	58%	78%
37) Canran yr achosion gorfodaeth cynllunio yr ymchwiliwyd iddynt o fewn 84 diwrnod	Gwyrdd / Green	↑	93%	80%	80%	74%	74%
38) Canran y priif ffyrdd A sydd mewn cyflwr gwael (blynyddol) (Ch4)	-	-	-	3%	2.90%	4.60%	4%
39) Canran y ffyrdd B sydd mewn cyflwr gwael (blynyddol) (Ch4)	-	-	-	4%	3.80%	3.80%	3.80%
40) Canran y ffyrdd C sydd mewn cyflwr gwael (blynyddol) (Ch4)	-	-	-	9%	8.70%	8.50%	8.20%
41) Defnydd o danwydd ffosil bras gan fflyd y Cyngor (tCO2e)	-	-	231.8	-	-	-	-
42) Nifer y milltiroedd a deithiodd fflyd y Cyngor (milltiroedd)	-	-	742,600	-	-	1,254,419	1,969,871
43) Nifer y milltiroedd a deithiodd fflyd lwyd / gweithwyr y Cyngor (milltiroedd)	-	-	363,990	-	-	-	-
44) Newid net mewn Allyriadau Nwyon Tŷ Gwydr (tCO2e) - Fflyd y Cyngor (Blynyddol) (%)	-	-	-	-	-	-	-

Coch - mwy na 10% yn is na'r targed a/neu angen ymyrraeth sylweddol Ambr - rhwng 5% a 10% yn is na'r targed a/neu angen rhywfaint o ymyrraeth
Melyn - o fewn 5% o'r targed Gwyrdd - ar darged neu'n uwch Mae saethau tuedd yn cynrychioli perfformiad chwarter ar chwarter Adroddir ar yr holl ddangosyddion uchod yn genedlaethol oni nodir yn

Atodiad A - Cerdyn Sgorio Corfforaethol - Corporate Scorecard Ch-Q2 2021/22

Gofal Cwsmer / Customer Service	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Canlyniad / Actual	Targed / Target	Canlyniad 20/21 Result	Canlyniad 19/20 Result
Starter Gofal Cwsmer / Customer Service Charter						
01) Nifer y cwynion a dderbyniwyd (ac eithrio Gwasanaethau Cymdeithasol)	Gwyrdd / Green	↓	24	24	43	67
02) Nifer y cwynion Cam 2 a dderbyniwyd ar gyfer Gwasanaethau Cymdeithasol			4	-	6	-
03) Nifer y Cwynion a gadarnhawyd / gadarnhawyd yn rhannol			9	-	8	-
04a) % o ymatebion ysgrifenedig o fewn 20 diwrnod (Corfforaethol)	Gwyrdd / Green	↑	91%	80%	88%	94%
04b) % o ymatebion ysgrifenedig o fewn 20 diwrnod (Gwasanaethau Cymdeithasol)	Coch / Red	↑	58%	80%	75%	-
05) Nifer y cwynion Cam 1 ar gyfer Gwasanaethau Cymdeithasol			19	-	24	-
06) Nifer o bryderon (ac eithrio Gwasanaethau Cymdeithasol)			75	-	104	136
07) Nifer o ganmoliaethau			318	-	662	618
08) % o Ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth a Ymatebwyd o fewn yr Amserlen	Melyn / Yellow	↓	77%	80%	79.4%	82%
09) Boddhad Cwsmeriad i'r wasanaeth ffôn - l'w gadarnhau (Ch3)					-	-
Newid Cyfrwng Digidol / Digital Service Shift						
10) Nifer o ddefnyddwyr AppMôn (blynyddol)	-	↑	45k	-	33.5k	15k
11) Nifer o adroddiadau a dderbyniwyd gan AppMôn	-	↑	37k	-	58k	10.8k
12) Nifer o daliadau dros y we	-	↓	14k	-	18.5k	13k
13) Nifer o daliadau dros y ffôn	-	↑	4.5k	-	7k	6.5k
14) Nifer o 'ddilynwyr' CSYM ar Gyfryngau Cymdeithasol	-	↑	92k	-	42k	33k
15) Nifer o ymwelwyr i wefan y Cyngor	-	↓	440k	-	1.03M	783k

Rheoli Pobl / People Management	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Canlyniad / Actual	Targed / Target	Canlyniad 20/21 Result	Canlyniad 19/20 Result
01) Nifer y staff yr awdurdod cyfan, gan gynnwys athrawon a staff mewn ysgolion (FTE)	-	-	2177	-	2180	2181
02) Absenoldeb Salwch - dyddiau / shiftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE	Ambr / Amber	↓	4.09	-	6.68	9.4
03) Salwch Tymor Byr - dyddiau / shiftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE	-	-	1.53	-	1.94	4.2
04) Salwch Tymor Hir - dyddiau / shiftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE	-	-	2.56	-	4.74	5.2
05) Gweithwyr yr Awdurdod Lleol yn gadael (%) (Trosiant) (Blynyddol) (Ch4)	-	-	-	-	6%	9%

Rheolaeth Ariannol / Financial Management	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Cyllideb / Budget	Canlyniad / Actual	Amrywiad / Variance (%)	Rhagolygon o'r Gwariant / Forcasted Actual	Amrywiad a Ragwelir / Forcasted Variance (%)
01) Y gyllideb o gymharu â Ffigurau Gwirioneddol	Coch / Red	-	£69,544,000	£70,040,000	0.71%	-	-
02) Alldro diwedd blwyddyn a ragwelir (Refeniw)	Coch / Red	-	£147,120,000	-	-	£146,262,000	-0.58%
03) Alldro diwedd blwyddyn a ragwelir (Cyfalaf)	-	-	£34,386,000	-	-	£25,427,000	-26.05%
04) Incwm o gymharu â Thargedau (ac eithrio grantiau)	Gwyrdd / Green	-	-£645,199	-£6,916,096	7.16%	-	-
05) Swm a fenthycwyd	Gwyrdd / Green	-	£7,188,000	-	-	£7,352,000	2.28%
06) Chost benthyca	Gwyrdd / Green	-	£455,756	-	-	£4,118,627	-9.50%
07) % of y Dreth Gyngor a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	Melyn / Yellow	-	-	98.44%	-	-	-
08) % y Trethi Busnes a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	Gwyrdd / Green	-	-	99.15%	-	-	-
09) % y Rhent Tai a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	Melyn / Yellow	⇒	-	100.5%	-	-	-
10) % y Rhent Tai a gasglwyd heb gynnwys taliadau budd-dal (am y 3 blynedd ddiwethaf)	-	⇒	-	101.1%	-	-	-

CYNGOR SIR YNYS MÔN <u>Templed Adroddiad Sgriwtini</u>	
Pwyllgor:	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol
Dyddiad:	16 Tachwedd 2021
Pwnc:	Cynllun Trosiannol
Pwrpas yr Adroddiad:	Herio cynnwys a chyflawnadwyedd
Cadeirydd Sgriwtini:	Cynghorydd Aled M Jones
Aelod(au) Portfolio:	Cynghorydd Dafydd Rhys Thomas
Pennaeth Gwasanaeth:	Carys Edwards / Dylan Williams
Awdur yr Adroddiad:	Gethin Morgan
Rhif Ffôn:	01248 752 111
E-bost:	GethinMorgan@anglesey.gov.uk
Aelodau Lleol:	n/a

1 – Argymhelliad/Argymhellion

Argymhellir fod y Pwyllgor yn –

A1 - Cynnig mabwysiadu'r cynllun i'r Pwyllgor Gwaith a fydd yn darparu'r paramedrau gweithredol i Swyddogion ddarparu ffrydiau gwaith allweddol dros y 12 mis sydd i ddod a bydd yn pontio'r cyfnod rhwng y ddwy weinyddiaeth.

2 – Cyswllt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Eraill

Mae'r cynllun hwn yn amlinellu'r blaenoriaethau a dyheadau allweddol yn ystod y cyfnod adfer wedi'r pandemig a bydd yn pontio'r cyfnod rhwng Cynllun presennol y Cyngor a'r Cynllun diwygiedig / newydd i'w fabwysiadu gan y weinyddiaeth newydd wedi Mai 2022.

3 – Egwyddorion fel canllaw ar gyfer Sgriwtini

Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu ar y pwnc:-

- 3.1** Yr effaith y mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau [ffocws ar y cwsmer/dinesydd]
- 3.2** Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd [ffocws ar werth]
- 3.3** Edrych ar unrhyw risgiau [ffocws ar risg]
- 3.4** Sgriwtini'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu sicrhau ansawdd [ffocws ar berfformiad ac ansawdd]
- 3.5** Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:
 - Hirdymor
 - Atal
 - Integreiddio
 - Cydweithio

- Cynnwys

[ffocws ar lesiant]

3.6 Effeithiau posibl y byddai'r penderfyniad hwn yn ei gael ar:

- y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010
- y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (wrth wneud penderfyniadau strategol)
- y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

[ffocws ar gydraddoldeb a'r Gymraeg]

4 - Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

1. Pa heriau a risgiau allweddol sydd yn wynebu'r Cyngor wrth geisio gwireddu'r Cynllun Trosiannol dros y 12 mis nesaf? Pa fesurau lliniaru fydd ar waith i ymateb i'r rhain?
2. Pa oblygiadau ariannol sydd i'r Cynllun Trosiannol a pha ddarpariaeth sydd wedi'i gwneud ar gyfer hynny?

5 – Cefndir / Cyd-destun

Roedd dechrau'r pandemig coronafeirws yn gyfnod heriol ac anodd. Mae'n parhau i fod yn gyfnod ansicr a heriol i bawb – mae'r peryglon yma o hyd.

Mae nifer o deuluoedd, cyfeillion, cymdogion, cymunedau a chydweithwyr wedi cael eu heffeithio mewn gwahanol ffyrdd yn ystod y 18 mis diwethaf. Fel Ynys, mae'n rhaid i ni barhau i symud ymlaen drwy addasu ymhellach, dysgu i fyw gyda'r feirws, a pharhau i gefnogi pobl fregus a'r rheiny sy'n agos atom.

Mae'r ffocws bellach ar barhau i chwarae'n rôl mewn byd sy'n byw â Coronafeirws. Bydd rhaid i Ynys Môn ymateb yn hyblyg ac arloesol i reoli'r risgiau a llunio cyfleoedd i'r dyfodol wrth aros i weld beth fydd y normal nesaf.

Mae'r Cyngor Sir yr un mor ymrwymedig ar erioed i ddarparu gwasanaethau allweddol hanfodol mewn modd diogel, ac ar yr un pryd addasu beth yr ydym ni'n ei wneud a sut yr ydym yn ei wnued ymhellach i gwrdd ag anghenion yr Ynys rŵan ac yn y dyfodol. Mae CSYM wedi bod yn rhan o ymateb lleol, rhanbarthol a chenedlaethol, gan gydweithio a chyfrannu at y gwaith o ddatblygu a gweithredu cynlluniau, rheoliadau a chanllawiau cenedlaethol.

Bydd cydymffurfiaeth yn parhau i fod yn bwysig, bydd rheoli effeithiau covid a chwrdd â gofynion statudol yn heriol oherwydd materion yn ymwneud â chapasiti.

Mae'r cynllun hwn yn adeiladu ar Gynllun Cyflawni Blynyddol 2020-22 ac yn amlinellu blaenoriaethau a dyheadau allweddol yn ystod y cyfnod adfer uniongyrchol ar ôl y pandemig.

6 – Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb [gan gynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]

6.1 Yr effeithiau posibl ar y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010

Ddim yn berthnasol - Bydd Asesiadau Effaith yn cael eu cynnal ar ffrydiau gwaith cysylltiedig y Cynllun Trosiannol er mwyn asesu effaith newidiadau ar gydraddoldeb a'r Gymraeg.

6.2 Yr effeithiau posibl ar y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (penderfyniadau strategol)

Ddim yn berthnasol - Bydd Asesiadau Effaith yn cael eu cynnal ar ffrydiau gwaith cysylltiedig y Cynllun Trosiannol er mwyn asesu effaith newidiadau ar gydraddoldeb a'r Gymraeg.

6.3 Yr effeithiau posibl ar y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

Ddim yn berthnasol - Bydd Asesiadau Effaith yn cael eu cynnal ar ffrydiau gwaith cysylltiedig y Cynllun Trosiannol er mwyn asesu effaith newidiadau ar gydraddoldeb a'r Gymraeg.

7 – Goblygiadau Ariannol

Gwelir y cyllid sy'n ofynnol ar gyfer gwireddu rhannau o'r cynllun trosiannol yng nghyllideb gyfredol y Cyngor.

Bydd goblygiadau buddsoddi ac ariannol pellach yn cael eu cyflawni trwy'r broses o osod cyllideb yn y dyfodol.

Bydd y rhain yn cynnwys refeniw, cyfalaf, grant a buddsoddiadau CRT

8 – Atodiadau

Atodiad 1 - Adroddiad Cynllun Trosiannol

9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):

Cynllun y Cyngor 2017 - 2022

Atodiad 1 - Adroddiad Cynllun Trosiannol

**Cynllun Trosiannol - Ynys Môn (wedi'r
pandemig) /
Transitional Plan– Anglesey (post
pandemic)**

**Cyngor Sir Ynys Môn
Isle of Anglesey County Council**

Awdur:

Dyddiad:

1. Rhagarweiniad

Roedd dechrau'r pandemig coronafeirws yn gyfnod heriol ac anodd. Mae'n parhau i fod yn gyfnod ansicr a heriol i bawb – mae'r peryglon yma o hyd.

Mae nifer o deuluoedd, cyfeillion, cymdogion, cymunedau a chydweithwyr wedi cael eu heffeithio mewn gwahanol ffyrdd yn ystod y 18 mis diwethaf. Fel Ynys mae'n rhaid i ni barhau i symud ymlaen drwy addasu ymhellach, dysgu i fyw gyda'r firws, a pharhau i gefnogi pobl fregus a'r rheiny sy'n agos atom.

Mae'r ffocws nawr ar barhau i chwarae'n rôl mewn byd sy'n byw â Coronafeirws. Bydd rhaid i Ynys Môn ymateb yn hyblyg ac arloesol i reoli'r risgiau a llunio cyfleoedd i'r dyfodol wrth aros i weld beth fydd y normal nesaf.

Mae'r Cyngor Sir yr un mor ymrwymedig ar erioed i ddarparu gwasanaethau allweddol hanfodol mewn modd diogel, ac ar yr un pryd addasu beth a'r hyn yr ydym ni'n ei wneud ymhellach i gwrdd ag anghenion yr Ynys yn y dyfodol ac wrth iddynt ddatblygu. Mae CSYM wedi bod yn rhan o ymateb lleol, rhanbarthol a chenedlaethol, gan gydweithio a chyfrannu at y gwaith o ddatblygu a gweithredu cynlluniau, rheoliadau a chanllawiau cenedlaethol. Mae cydymffurfiaeth yn bwysig o hyd, mae rheoli effeithiau covid a chwrdd â gofynion statudol yn heriol oherwydd materion yn ymwneud â chapasiti.

Bydd y cynllun hwn yn amlinellu'r blaenoriaethau a dyheadau allweddol yn ystod y cyfnod adfer wedi'r pandemig a bydd yn pontio'r cyfnod rhwng gweinyddiaeth bresennol y Cyngor Sir (a'r Cynllun Corfforaethol) a'r weinyddiaeth newydd wedi Mai 2022.

2. Ymateb i'r Pandemig

Daw'r gwaith Cynllunio Brys ar gyfer pandemig y cronafeirws o dan y ddeddfwriaeth Argyfyngau Sifil a chaiff ei arwain yn genedlaethol gan Lywodraeth y Deyrnas Unedig a Llywodraeth Cymru. Yng Ngogledd Cymru caiff y gwaith hwn ei gydlynu a'i arwain gan y Fforwm Lleol Cymru Gydnerth (Ile mae'r sector cyhoeddus yn cydweithio), drwy'r Grŵp Cydgysylltu Strategol brys. Mae'r Cyngor yn gyfrifol am benderfyniadau lleol ac am gyflawni deddfwriaethau a chanllawiau cenedlaethol perthnasol.

Adroddwyd yr achos cyntaf o Covid-19 ar Ynys Môn ar 11eg Mawrth 2020. Yn dilyn y cyngor gan Lywodraeth y DU y dylai pawb yn y DU osgoi siwrneiau 'anhanfodol' a chyswllt ag eraill, fe gyfarfu'r Tîm Rheoli Ymateb Brys (EMRT) am y tro cyntaf ar 18fed Mawrth 2020. Maent wedi parhau i gwrdd yn rhithiol drwy gydol y pandemig.

Roedd yr EMRT yn sicrhau bod penderfyniadau'n cael eu gwneud ar amser, yn seiliedig ar dystiolaeth ac yn cael eu gweithredu'n gyson mewn ymateb i'r materion a'r risgiau allweddol.

Ers hydref 2020, mae holl gyfarfodydd a Phwyllgorau ffurfiol y Cyngor wedi'u cynnal a'u recordio gan ddefnyddio Zoom. Gan fod pob cyfarfod Pwyllgor bellach yn cael ei gynnal o bell, mae'r Cyngor wedi penderfynu ffrydio pob cyfarfod yn fwy ar ei sianel [YouTube](#) er mwyn i'r cyhoedd allu gwyllo cyfarfodydd mewn amser real.

3. Delio gyda'r Pandemig

Mae delio gyda'r argyfwng Covid-19 wedi bod yn her sylweddol i'r Cyngor - nid yn unig o ran cynnal gwasanaethau rheng flaen a busnes arferol, ond hefyd o ran sicrhau bod trefniadau iechyd a diogelwch ar waith i amddiffyn staff y Cyngor wrth ddarparu'r gwasanaethau hynny.

Ar ddechrau'r pandemig cafodd y trefniadau llywodraethu eu diwygio i weithredu dan amodau brys.

Gofynnwyd i Staff swyddfa weithio o'r cartref ble bynnag y bo hynny'n bosibl a chafodd staff o bob Gwasanaeth eu hadleoli i gyflawni tasgau ychwanegol yn gysylltiedig â'r pandemig Covid-19. Yn anochel, oherwydd hyn, bu'n rhaid gohirio neu ganslo rhai tasgau dydd i ddydd. Dros y flwyddyn ddiwethaf rydym wedi blaenoriaethu'r canlynol;

- a) Cynnal gwasanaethau rheng flaen statudol,
- b) Rhoi gwasanaethau newydd ar waith mewn ymateb uniongyrchol i'r argyfwng,
- c) Amddiffyn a diogelu gweithlu'r Cyngor,
- d) Amddiffyn a chefnogi unigolion bregus a phlant gweithwyr allweddol mewn Hybiau Gofal,
- e) Gweithredu'r canllawiau cenedlaethol,
- f) Gweinyddu grantiau cenedlaethol e.e. cymorth busnes; taliadau uniongyrchol am ginio ysgol am ddim,
- g) Addasu'r gweithlu i alluogi gwahanol ddulliau gweithio,
- h) Ailddyrannu dyletswyddau'r staff i weithio ar y fenter Profi, Olrhain a Diogelu,
- i) Delio gyda heriau niferus yn ymwneud â chlystyrau o achosion a chynnydd mewn achosion o COVID 19,
- j) Cyfathrebu'n rheolaidd a rhannu gwybodaeth,
- k) Cydweithio'n effeithio' yn lleol, rhanbarthol a chenedlaethol, a
- l) Chefnogi BIPBC i roi'r Rhaglen Frechu Ranbarthol ar waith ledled y Sir.

Mae'r gwaith dydd i ddydd (busnes arferol) wedi parhau drwy gydol y pandemig, ac fe addaswyd ymrwymiad, gwydnwch ac anhunanoldeb darparwyr gwasanaeth rheng flaen ar draws y gwasanaethau i gadw gweithwyr a thrigolion yr Ynys yn ddiogel.

Wrth i'r rheoliadau gael eu llacio, mae nifer o'r staff wedi parhau i weithio ar y rheng flaen, mae eraill wedi dychwelyd i'r amgylchedd gwaith ffisegol, ac mae rhai gweithwyr swyddfa wedi parhau i weithio o bell. Yn ystod y cam nesaf wrth ddysgu i gyw gyda coronafeirws mae'r Cyngor yn bwriadu cynyddu nifer y gweithwyr yn ei swyddfeydd yn raddol, ac mewn dull diogel ac wedi'i reoli trwy fodel gweithio'n hybrid i adlewyrchu'r economi'n gyffredinol. Bydd hon yn rhaglen beilot i ddechrau arni, er mwyn monitro, dysgu ac addasu'r dull ymhellach i amddiffyn gweithwyr a chwrdd ag anghenion busnes.

Bydd hyn yn hanfodol os ydym am wireddu'n cynlluniau strategol ar gyfer y dyfodol a sicrhau ein bod yn parhau i weithredu mewn dull diogel ac effeithiol oddi mewn i ddull gweithio newydd gan sicrhau bod iechyd a lles ein staff a'n trigolion yn ganolog i bob penderfyniad.

4. Y Dyfodol Agos (y 12 mis nesaf)

Bydd addasu ymhellach yn ystod y cyfnod newydd hwn gyda llai o gyfyngiadau a mwy o ansicrwydd yn parhau i fod yn heriol. Credwn y gall y Cyngor chwaraea'i ran i alluogi ein gweithlu, cymunedau, busnesau, grwpiau a sefydliadau eraill i wireddu'r amcanion strategol canlynol wedi'r pandemig -

- a) **Adfywio'r economi leol ac ymgorffori newidiadau economaidd positif**
- b) **Galluogi'r sector ymwelwyr a lletygarwch i fanteisio ar boblogrwydd cynyddol yr Ynys ac amddiffyn ein hasedau a'n cymunedau ar yr un pryd**
- c) **Cynnal a moderneiddio gwasanaethau cymunedol critigol megis Gofal ac Addysg ledled yr Ynys.**

Bydd yr amcanion hyn yn seiliedig ar yr angen i drawsnewid i fod yn Awdurdod Lleol carbon niwtral erbyn 2030 ac ymateb yn effeithiol i'r argyfwng newid hinsawdd, deddfwriaethau llywodraeth leol newydd a deddf llesiant cenedlaethau'r dyfodol.

Bydd y dulliau gweithio hybrid newydd i staff ac aelodau etholedig yn ofyniad hanfodol ac yn hanfodol i lwyddiant. Gyda hyn mewn cof bydd y Cyngor yn gwireddu cynllun datblygu ar gyfer y sefydliad i ddatblygu arferion gwaith, diweddarau polisïau a gweithdrefnau Adnoddau Dynol, diweddarau'r ddarpariaeth dechnolegol ar gyfer darlledu pwyllgorau a galluogi a sicrhau bod llesiant staff yn rhan ganolog o'r dulliau cyflenwi newydd ar yr un pryd.

Mae'r Cynllun Trosiannol yn adeiladu ar ac yn datblygu'n Dogfen Gyflawni Flynyddol ar gyfer 2020-22 ac yn gosod yr agenda am weddill tymor y Cyngor hwn, hyd at fis Mai 2022 ac yna'r 6 mis hyd at fis Tachwedd 2022.

Bydd pwyslais parhaus ar bwysigrwydd cydweithio ac ymrwymiad i gydweithio a gweithio mewn partneriaeth gyda phartneriaid megis CLILC / y 3ydd sector a chymunedau lleol i fanteisio i'r eithaf ar ganlyniadau ac ymateb i anghenion, gofynion a chyfleoedd newidiol. Bydd sicrhau cyllid digonol i lywodraeth leol wedi'r pandemig yn hanfodol i unrhyw lwyddiant.

5. Monitro a chyflawni

Fel y gwelir mae'r her yn un sylweddol, ac mae angen i ni gyflwyno addasiadau a newidiadau sylweddol pellach.

Bydd yr amcanion a ddisgrifir uchod yn cael eu strwythuro oddi mewn i fframwaith rhaglen rheoli glir dan arweiniad yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth (UDA) a'r Pwyllgor Gwaith fel y gallant fynd ati'n effeithiol i gynyddu allbynnau a chanlyniadau'r adnoddau ac arbenigedd sydd ar gael yn y sefydliad.

Rhaid strwythuro'r "agenda" felly mewn modd sydd yn sicrhau eglurder ynghylch y blaenoriaethau a chyfrifoldebau, cyfarwyddyd ac atebolrwydd, gan sicrhau bod mentrau wedi'u "cydgysylltu", er mwyn monitro ac adrodd yn effeithiol ar gynnydd.

Gwireddir hyn drwy gyfarfodydd rheolaidd o'r UDA (strategol) a chyfarfodydd rheolaidd o'r Bwrdd Rhaglen Corfforaethol (pob yn ail mis) a fydd yn goruchwyllo eu rhaglenni gwaith penodol unigol ac yn adrodd am y cynnydd drwy'r Pwyllgor Gwaith.

Mae cynllunio ar gyfer y dyfodol, gwireddu amcanion llesiant corfforaethol a sicrhau bod cyfrifoldebau gwasanaeth yn cael eu gwireddu o ddydd i ddydd yn bwysicach nag erioed.

6. Cyflawni'r Amcanion

a) **Er mwyn adfywio'r economi leol ac ymgorffori newidiadau economaidd positif i sicrhau y gall ein pobl ffynnu a chyrraedd eu llawn botensial byddwn yn –**

1. Adeiladu 6 uned fusnes newydd ym Mharc Busnes Bryn Cefni, Llangefni a pharatoi 6 plot ychwanegol i'w gwerthu ar y farchnad agored. Adeiladu 7 uned fusnes newydd ym Mhenrhos yng Nghaergybi (ar y cyd â Llywodraeth Cymru)
2. Cyflawni'r prosiectau a nodwyd yng Nghynllun Gweithredu Adfywio Economaidd Gogledd Ynys Môn, yn cynnwys:
 - Cronfa Grant Busnesau Bach a Grwpiau Cymunedol Gogledd Ynys Môn
 - Strategaeth Arwyddion Porth Amlwch
 - Cyflwyno cynnig cysyniad ar gyfer tir parc y Gymdeithas (a adwaenid yn y gorffennol fel tir Ymddiriedolaeth Elusennol Ynys Môn ym Mhorth Amlwch)
 - Parhau i ymchwilio i gyfleoedd i ddarparu unedau busnes newydd
3. Cryfhau rôl Caergybi a'r Porthladd fel 'Porth' Rhyngwladol Allweddol drwy weithio gyda phartneriaid i gyflawni pob math o brosiectau, yn cynnwys:
 - Atgyweirio'r Morglawdd
 - Datblygu'r Porthladd yn cynnwys adennill tir
 - Hwb Hydrogen Caergybi
 - Gwelliannau i'r orsaf
4. Parhau i gyflawni adferiad gwyrdd, cynaliadwy a gwneud Canol Trefi'n llefydd mwy bywiog a hyfyw
 - Archwilio canol trefi yn Ynys Môn i ddod o hyd i welliannau posib
 - Mynd i'r afael ag adeiladu gwag a phroblemus
 - Datblygu a chyflawni prosiectau tirweddu a phlannu coed

5. Parhau i symud y Rhaglen Ynys Ynni yn ei blaen
 - Ymgysylltu a dylanwadu ar y posibilrwydd o ddatblygu gorsaf bŵer niwclear newydd yn Wylfa
 - Gweithio gyda datblygwyr prosiectau mawr i sicrhau bod cynigion yn cyflawni buddion lleol, a lliniaru unrhyw effeithiau negyddol
 - Adolygu a diweddarau pwrpas ac amcanion rhaglenni fel eu bod wedi eu halinio'n well â'r gofynion ac ymrwymadau ym mholisi hinsawdd ac ynni Llywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru
6. Cefnogi Bargen Twf Gogledd Cymru (prosbectws adfer) i gefnogi'r meysydd blaenoriaeth i helpu i adfer ein economi yn y tymor byr.
7. Sefydlu Awdurdod Iechyd Porthladd i gyflawni cyfrifoldebau a gwiriadau rheoli ffiniau.
8. Datblygu a mynd ar drywydd cymorth drwy Gronfa Codi'r Gwastad ac Adfer Cymunedau Llywodraeth y DU
9. Gweithio gyda busnesau lleol i'w grymuso a'u galluogi i fanteisio ar y cyfleoedd sydd ar gael drwy gontractau'r Cyngor drwy broses gaffael ddiwygiedig
10. Parhau i ddarparu grantiau Llywodraeth Cymru i fusnesau.

Wrth wneud hyn, byddwn yn cefnogi busnesau, gweithio i gynyddu lefelau cyflogaeth a gosod sylfaen ar gyfer dechrau ailstrwythuro'r economi leol i sicrhau mwy o wydrwch a thwf posibl yn y dyfodol. Byddwn hefyd yn cefnogi ailddechreuad amgylchedd masnachu diogel a chynaliadwy a datblygu ffyrdd newydd ac arloesol, mewn partneriaeth, i gyflawni adferiad gwyrdd sy'n blaenoriaethu twf economaidd cynaliadwy, mynd i'r afael â newid hinsawdd a pharchu'r amgylchedd naturiol.

- b) **Byddwn yn gweithio gyda chymunedau a phartneriaid i sicrhau y gallant ymdopi â'r newid yn effeithiol ac amddiffyn eu hamgylcheddau naturiol ar yr un pryd drwy alluogi'r sector ymwelwyr a lletygarwch i fanteisio ar boblogrwydd cynyddol yr Ynys**

Cyflawnir hyn drwy wneud y pethau canlynol -

1. Paratoi Cynllun Rheoli Cyrchfan ac AHNE (Ardal o Harddwch Naturiol Eithriadol) newydd
2. Buddsoddi i wella ansawdd Parc Gwledig Morglawdd Caergybi, Nant y Pandy a'r seilwaith morol er budd a mwynhad trigolion lleol ac ymwelwyr
3. Croesawu 40+ o longau pleser i Ynys Môn / Gogledd Cymru yn ystod y tymor yn 2022
4. Cyflwyno mân welliannau i'r seilwaith ymwelwyr mewn lleoliadau poblogaidd i wella profiad trigolion ac ymwelwyr, yn ogystal â dylanwadu'n bositif ar ymddygiad ymwelwyr
5. Sefydlu rhaglen waith Beicio Hamdden a Theithio Llesol ar gyfer Ynys Môn
6. Newid y ffordd yr ydym ni'n gweithio gyda thrigolion a chymunedau trwy godi ymwybyddiaeth a buddsoddi mewn Cynllunio Lle er mwyn i gymunedau fod yn fwy gwydn

Wrth wneud hyn, byddwn yn cynnal apêl yr Ynys i drigolion ac ymwelwyr a sicrhau eu bod yn ymddwyn yn ddiogel a pharchus.

Bydd y Cyngor yn parhau i ymgysylltu â sector twristiaeth a lletygarwch yr Ynys, yn cynnwys Cymdeithas Dwristiaeth Ynys Môn, i sicrhau bod ei weithgareddau'n ymateb i anghenion a chyfleoedd lleol.

c) Cynnal a moderneiddio gwasanaethau cymunedol critigol megis Gofal ac Addysg ledled yr ynys ac ati er mwyn cefnogi oedolion bregus a theuluoedd a sicrhau ein bod yn eu cadw mor ddiogel, iach ac annibynnol â phosibl. Er mwyn gwneud hyn, mae ein cynllun yn cynnwys y canlynol -

1. Sicrhau ein bod yn lleihau'r angen am lety argyfwng a dros dro trwy ddod o hyd i gartrefi parhaol i unigolion sy'n byw mewn llety dros dro ar hyn o bryd
2. Bwrw ymlaen â'r cyfleuster Gofal Ychwanegol yn Ne'r ynys
3. Bwrw ymlaen â'r cyfleusterau ysgol gynradd newydd yn Llangefni
4. Adeiladu 83 o gartrefi ynni effeithiol newydd â graddfa perfformiad ynni A yn unol â'n Strategaeth Carbon Isel i gwrdd â'r galw'n lleol a sicrhau bod unigolion yn ein cymunedau cael cyfle i fyw mewn cartref fforddiadwy ar draws pob math o ddeiliadaeth i gwrdd â'u hanghenion tai
5. Paratoi a mabwysiadu Cynllun Newid Hinsawdd i amddiffyn cenedlaethau'r dyfodol a chymunedau
6. Adolygu ac ail-gomisiynu'r ddarpariaeth Gofal Dydd ar gyfer Oedolion gydag Anableddau Dysgu
7. Adolygu ac ail-gomisiynu'r ddarpariaeth Llety Cymorth ar gyfer Oedolion gydag Anableddau Dysgu
8. Datblygu Cartrefi Clyd Ynys Môn ymhellach yn Rhosybol, Caergybi a Llangristiolus gyda'r bwriad o ddarparu gwasanaeth gofal seibiant a Gofal Dydd i blant gydag anableddau.

Byddwn yn parhau i weithio mewn partneriaeth (ac ymdrechu i wella ymhellach) gyda'r cyhoedd, ein partneriaid yn y sector gwirfoddol a phreifat a'n cymunedau i ddarparu cymorth ystyrion a chynnal ymarfer da, a chynyddu capasiti ac arbenigedd ar yr un pryd. Byddwn yn parhau i ddysgu a chyd-gynhyrchu ymdrechion sydd wedi datblygu ac atgyfnerthu'n naturiol yn ystod yr argyfwng ac ymchwilio i wahanol opsiynau a gweithdrefnau i gyfrannu at y gwaith o drawsnewid i fod yn sefydliad carbon niwtral.

CYNGOR SIR YNYS MÔN <u>Templed Adroddiad Sgrwtini</u>	
Pwyllgor:	Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol
Dyddiad:	16 Tachwedd, 2021
Pwnc:	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol
Pwrpas yr Adroddiad:	Cynorthwyo'r Pwyllgor Sgrwtini i ystyried, cytuno ar ac adolygu ei flaen raglen ar gyfer 2021/22
Cadeirydd Sgrwtini:	Cyng Aled Morris Jones
Aelod(au) Portfolio:	Amherthnasol
Pennaeth Gwasanaeth:	Lynn Ball, Pennaeth Swyddogaeth (Busnes y Cyngor)
Awdur yr Adroddiad:	Anwen Davies, Rheolwr Sgrwtini
Rhif Ffôn:	01248 752578
E-bost:	AnwenDavies@ynysmon.gov.uk
Aelodau Lleol:	Yn berthnasol i'r holl Aelodau Sgrwtini

1 – Argymhelliad/Argymhellion

Gofynnir i'r Pwyllgor:

A1 gytuno'r fersiwn gyfredol o'r flaen raglen waith ar gyfer 2021/22

A2 nodi'r cynnydd a wnaed hyd yma o ran gweithredu'r flaen raglen waith.

2 – Cyswllt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Eraill

Rhaglennu gwaith yn effeithiol yw sylfaen sgrwtini effeithiol mewn llywodraeth leol. Mae ein blaen raglenni gwaith treigl ar gyfer Sgrwtini wedi'u halinio â'r blaenoriaethau corfforaethol sydd wedi eu cynnwys yng Nghynllun y Cyngor 2017/2022 a'r rhaglenni trawsnewid corfforaethol – ac yn sicrhau bod rôl sgrwtini Aelodau yn gwneud cyfraniad go iawn i flaenoriaethau gwella'r Cyngor.

3 – Egwyddorion fel canllaw ar gyfer Sgrwtini

Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu ar y pwnc:-

3.1 Yr effaith y mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau [ffocws ar y cwsmer/dinesydd]

3.2 Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd [ffocws ar werth]

3.3 Edrych ar unrhyw risgiau [ffocws ar risg]

3.4 Sgrwtini'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu sicrhau ansawdd [ffocws ar berfformiad ac ansawdd]

3.5 Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:

- Hirdymor
- Atal
- Integreiddio
- Cydweithio
- Cynnwys

[ffocws ar lesiant]

3.6 Effeithiau posibl y byddai'r penderfyniad hwn yn ei gael ar:

- y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010
- y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (wrth wneud penderfyniadau strategol)
- y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

[ffocws ar gydraddoldeb a'r Gymraeg]

4 - Cwestiynau Sgriwtini Allweddol**5 – Cefndir / Cyd-destun****1. Cefndir**

1.1 Rhaglennu gwaith yn effeithiol yw sylfaen swyddogaeth sgriwtini effeithiol llywodraeth leol¹. O'i wneud yn dda, gall rhaglennu gwaith fod o gymorth i osod y sylfeini ar gyfer gwaith amserol sydd wedi ei dargedu ar faterion o bwysigrwydd lleol sy'n dangos ble gall sgriwtini Aelodau ychwanegu gwerth. Mae arfer dda'n hyrwyddo dau fater allweddol a ddylai fod wrth galon y flaen raglen waith sgriwtini:

- Her mewn perthynas â blaenoriaethu ffrydiau gwaith
- Yr angen am ymagwedd a arweinir gan aelodau a rhyngwyneb gyda swyddogion.

1.2 Egwyddorion sylfaenol rhaglennu gwaith yn dda²

- Ni ddylai rhaglennu gwaith fod yn broses "cychwyn-stopio"
- Rhaglenni gwaith sy'n cyd-fynd â'i gilydd ar gyfer pwyllgorau sgriwtini gwahanol
- Cydbwysedd rhwng gwahanol ddulliau o weithio
- Proses effeithiol ar gyfer rhoi gwybod am / uwch gyfeirio materion i'r Pwyllgor Gwaith
- Mewnbyn a sylwadau cydranddeiliaid mewnol
- Gweithio'n agos â'r Pwyllgor Gwaith
- Cysylltiadau gyda'r Adroddiad Sgriwtini Blynyddol (teclyn ar gyfer gwerthuso a gwella)

2. Cyd-destun Lleol

2.1 Mae'r arfer o raglennu gwaith ymlaen llaw wedi cael ei hen sefydlu ac mae'r rhaglenni gwaith yn raglenni treigl sy'n canolbwyntio ar ansawdd y gwaith craffu ac sydd â llai o eitemau er mwyn ychwanegu gwerth. Maent yn declyn pwysig i gynorthwyo Aelodau i flaenoriaethu eu gwaith ac fe'u trafodir gyda'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth a'r Penaethiaid Gwasanaeth. Bydd y ddau bwyllgor yn adolygu cynnwys eu rhaglenni gwaith yn rheolaidd er mwyn sicrhau eu bod yn berthnasol ac yn adlewyrchu blaenoriaethau lleol. Mae ein trefniadau lleol ar gyfer cynllunio ymlaen bellach yn rhoi mwy o ffocws ar:

- Agweddau strategol

¹ A Cunning Plan? Devising a scrutiny work programme, Canolfan Craffu Cyhoeddus (Mawrth 2011)

² A Cunning Plan? Devising a scrutiny work programme, Canolfan Craffu Cyhoeddus (Mawrth 2011)

- Ymgynghori gyda dinasyddion / cydranddeiliaid eraill a chanlyniad hynny
- Blaenoriaethau Cynllun y Cyngor 2017/2022 a phrosiectau trawsnewid
- Risgiau a gwaith arolygu a rheoleiddio
- Materion ar flaen raglen waith y Pwyllgor Gwaith.

Canlyniad: rhaglenni gwaith treigl ar gyfer pwyllgorau sgrwtini sydd wedi'u halinio â blaenoriaethau corfforaethol.

2.2 Cadeiryddion pwyllgor sy'n arwain ar ddatblygu blaen raglenni gwaith a'r rhaglenni hynny'n cael eu cyflwyno i'r Fforwm Cadeirydd ac Is-gadeiryddion Sgrwtini yn fisol ac ar gyfer eu cymeradwyo ym mhob cyfarfod arferol o'r pwyllgorau sgrwtini. Ystyrir y Fforwm fel cyfrwng pwysig ar gyfer goruchwyllo'r rhaglenni hynny a thrafod blaenoriaethau ar y cyd.

2.3 **Ymagwedd "Cyngor cyfan" tuag at Sgrwtini:** mae ein rhaglenni gwaith yn darparu sylfaen gref ar gyfer ein rhaglenni gwella gan sicrhau bod y rôl y mae Sgrwtini yn ei chwarae yn nhrefniadau llywodraethiant yr Awdurdod yn:

- Cefnogi proses gwneud penderfyniadau sy'n gadarn ac yn effeithiol
- Gwneud cyfraniad go iawn i flaenoriaethau gwelliant y Cyngor
- Parhau i esblygu

2.4 **Effaith yr Argyfwng presennol ar Raglen Waith y Pwyllgor**

Mae'r cyfnod presennol (**rheoli ymateb argyfwng i'r Pandemig, yr Adfer ac yn raddol dychwelyd i'r Normal Newydd**) yn eithriadol o heriol i'r Cyngor a bob sefydliad cyhoeddus arall drwy Gymru wrth i ni barhau i wynebu heriau'r argyfwng Covid-19, ac mae'n anorfod bod hyn yn cael effaith ar raglen waith y Pwyllgor. O ganlyniad, mae'r Cyngor wedi newid ei ffordd o weithio o ganlyniad i'r argyfwng iechyd byd-eang. Yn ystod cyfnod o argyfwng fel hyn, mae llywodraethu ac atebolrwydd yn allweddol bwysig.

Mae'r Ganolfan Craffu Cyhoeddus yn cynnig model sgrwtini penodol yn sgil y pandemig, sydd ar y cyd â Strategaeth Bwyllgorau'r Cyngor yn gymorth i lywio rhaglen waith y Pwyllgor, gweler amlinelliad ohono isod:

- Ffocws ar nifer llai o faterion allweddol sy'n canolbwyntio ar agweddau sylfaenol bywyd pobl leol ("*life and limb*")
- Cynnal briff gwyllo dros wasanaethau'r Cyngor, perfformiad a materion ariannol
- Elfennau penodol y Model Craffu:**
 - Trosolwg o ymateb y Cyngor i Covid-19
 - Trosolwg penodol ar faterion sylfaenol bywyd (deddfwriaeth gofal; diogelu plant ac oedolion; iechyd cyhoeddus)
 - Cynnal trosolwg ar faterion cyllidol y Cyngor
 - Gweithredu fel cyfrwng ar gyfer profiadau cymunedol.

3. **Materion ar gyfer eu hystyried**

3.1 Mae'r Pwyllgor Sgrwtini yn derbyn diweddariadau rheolaidd ar weithrediad ei flaen raglen waith. Mae copi o'r rhaglen waith gyfredol ar gyfer 2021/22

ynghlwm fel **ATODIAD 1** i'r adroddiad hwn fel y gellir cyfeirio ati ac mae'n cynnwys newidiadau a wnaed i'r rhaglen waith ers i'r Pwyllgor ystyried y ddogfen ddiwethaf³

3.2 Lle mae hynny'n briodol, gellir ychwanegu eitemau at flaen raglen waith y Pwyllgor yn ystod y flwyddyn ddinesig. Gellir cyflwyno ceisiadau am i eitemau ychwanegol gael eu cynnwys ar y rhaglen waith ar gyfer eu ystyried drwy lenwi Ffurflen Gais Aelodau yn gofyn am i eitem gael ei hystyried ar gyfer Sgriwtini. Yn y lle cyntaf, caiff y ceisiadau eu hystyried gan y Fforwm Cadeiryddion ac Is-gadeiryddion, gan ddefnyddio'r meini prawf isod:

- Amcanion strategol a blaenoriaethau'r Cyngor (fel y cânt eu hamlinellu yng Nghynllun y Cyngor 2017/2022)
- Gallu'r Pwyllgor i ddylanwadu ar ac/neu i ychwanegu gwerth ynghylch pwnc penodol (bydd angen cwblhau Ffurflen Prawf Arwyddocâd Sgriwtini).

6 – Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb [gan gynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]

6.1 Yr effeithiau posibl ar y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010

6.2 Yr effeithiau posibl ar y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (penderfyniadau strategol)

6.3 Yr effeithiau posibl ar y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

Dim yn berthnasol yn achos y mater trosfwaol hwn ond bydd yn cael ei ystyried fel rhan hanfodol yn ystod y broses o baratoi ar gyfer cynigion penodol a fydd yn cael eu cyflwyno i'r Pwyllgor eu hystyried.

7 – Goblygiadau Ariannol

Amherthnasol

8 – Atodiadau

Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol 2021/22

9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):

Anwen Davies, Rheolwr Sgriwtini, Cyngor Sir Ynys Môn, Swyddfeydd y Cyngor, Llangefni LL77 7TW

³ Cyfarfod o'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 18 Hydref, 2021

RHAGLENNU EITEMAU AR GYFER SGRIWTINI MAI, 2021 → Ebrill, 2022
[Fersiwn ddyddiedig 09/11/21]

Nodyn i Randeiliaid a'r Cyhoedd

Mae yna [Brotocol Siarad Cyhoeddus mewn Pwyllgor Sgriwtini](#) wedi'i gyhoeddi gan y Cyngor.

Os ydych yn dymuno siarad ar unrhyw eitem benodol mewn Pwyllgor Sgriwtini yna dylech gofrestru eich diddordeb drwy gyflwyno cais ysgrifenedig gan ddefnyddio'r ffurflen sydd ar gael cyn gynted â phosibl ac o leiaf 3 diwrnod gwaith clir cyn cyfarfod y Pwyllgor penodol. Cewch wybodaeth am y cyfarfod, a pha eitemau fydd yn cael eu trafod wrth ddarllen y Blaen Raglen Waith yma. Cysylltwch â'r Rheolwr Sgriwtini os oes gennych unrhyw ymholiadau [Anwen Davies: AnwenDavies@ynysmon.gov.uk]

PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL	PWYLLGOR SGRIWTINI PARTNERIAETH AC ADFYWIO
Mehefin, 2021 (07/06/21)	Mehefin, 2021 (15/06/21)
Monitro Perfformiad: Sgorfwrdd Corfforaethol Ch4: 2020/21	Diweddariad gan Brif Weithredwr BIPBC
Adroddiad Cynnydd Panel Sgriwtini Cyllid	Adroddiad Blynyddol ar Safonau'r Gymraeg 2020/21
Data Digartrefedd y Gwasanaeth Tai (Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol, 08/03/2021)	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2021/22
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2021/22	
Gorffennaf, 2021 (08/07/21)	Mehefin, 2021 (28/06/2021)
Adroddiad Blynyddol Cyfarwyddwr Statudol y Gwasanaethau Cymdeithasol 2020/21	Adroddiad Blynyddol 2020-21 Bwrdd Uchelgais Gogledd Cymru
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2021/22	Adroddiad Blynyddol Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus 2020/21
	Adroddiad Blynyddol Bwrdd Partneriaeth Gogledd Cymru (Rhan 9)- 2020/21
	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2021/22
Medi, 2021 (13/09/21)	Medi, 2021 (20/09/21)
Monitro Perfformiad Ch1: 2021/22	Adroddiad Cynnydd Chwarter 1 2021-22 Bwrdd Uchelgais Gogledd Cymru
Adroddiad Cynnydd Panel Sgriwtini Cyllid	Adroddiad Cynnydd Panel Adolygu Cynnydd Ysgolion
Monitro Cynnydd: Cynllun Datblygu Gwasanaethau Cymdeithasol / Adroddiad Cynnydd Panel Gwella Gwasanaethau Cymdeithasol	
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2021/22	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2021/22
Hydref, 2021 (18/10/21)	Hydref, 2021 (19/10/21) - gohirio

PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL	PWYLLGOR SGRIWTINI PARTNERIAETH AC ADFYWIO
Adroddiad Perfformiad Blynyddol 2020/21	
Enwebu Aelod o'r Pwyllgor Sgriwtini ar y Grŵp Llywio Gwastraff gyda WRAP Cymru	
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2021/22	
Tachwedd, 2021 (01/11/21)- Cyllideb 2022/23 - gohirio	Tachwedd, 2021 (09/11/21)
	Y Gymraeg: <ul style="list-style-type: none"> • Strategaeth Iaith: 2021/26 – adolygiad • Cynllun Strategol y Gymraeg mewn Addysg
	Cynllun Datblygu Lleol ar y Cyd: Adroddiad Adolygu
	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2021/22
	Diweddariad – Er Gwybodaeth: <ul style="list-style-type: none"> • Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus- Trefniadau Llywodraethu • Adroddiad Cynnydd Ch2: 2021/22 Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru
Tachwedd, 2021 (16/11/21)- Ch.2	
Monitro Perfformiad: Sgorfwrdd Corfforaethol Ch2: 2021/22	
Adroddiad Cynnydd Panel Sgriwtini Cyllid	
Cynllun Trosiannol	
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2021/22	
Ionawr, 2022 (20/01/22)	Ionawr, 2022 (18/01/22)
Strategaeth Dai Lleol 2022/27	Adroddiad Blynyddol – Partneriaeth Diogelwch Cymunedol
Cynigion Drafft Cychwynnol Cyllideb 2022/23	Craffu ar Bartneriaethau
Cynllun Ymgynghori Cyhoeddus ar gyfer Cyllideb 2022/23	Diogelu Corfforaethol
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2021/22	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2021/22
Chwefror, 2022 (09/02/22)	Chwefror, 2022 (08/02/22)
Cynigion Drafft Terfynol Cyllideb 2022/23	Asesiad Anghenion y Boblogaeth: Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant 2014
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2021/22	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2021/22
Mawrth, 2022 (07/03/22)	Mawrth, 2022 (08/03/22)
Monitro Perfformiad: Sgorfwrdd Corfforaethol Ch3: 2021/22	
Adroddiad Cynnydd Panel Sgriwtini Cyllid	

PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL	PWYLLGOR SGRIWTINI PARTNERIAETH AC ADFYWIO
Monitro Cynnydd: Cynllun Datblygu Gwasanaethau Cymdeithasol / Adroddiad Cynnydd Panel Gwella Gwasanaethau Cymdeithasol	
Strategaeth Digartrefedd a Chymorth Grant Tai (07/03/2022)	
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2021/22	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2021/22
Ebrill, 2022 (11/04/22)	Ebrill, 2022 (13/04/22)

Eitemau i'w rhaglennu

Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol	Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio
Cynllun Busnes y Cyfrif Refeniw Tai: 2022/23	Trawsnewid Cyfleon Dydd Anableddau Dysgu
Cynlluniau Adfer (Covid-19)	Cynlluniau Adfer (Covid-19)
	Asesiad Anghenion Llety Sipsiwn a Theithwyr
	Cynllun Cyrchfan

This page is intentionally left blank